

CENTRO NEUROLESI
BONINO PULEJO
IRCCS MESSINA

VERBALE RIUNIONE OO.SS DEL COMPARTO DEL 23 LUGLIO 2024

Il giorno 23 luglio 2024, alle ore 12:30, nella sala riunioni della Direzione Sanitaria al primo piano del presidio del Piemonte, giusta convocazione del 08 luglio 2024 e successiva mail ad integrazione del 17 luglio 2024, ha luogo la riunione con le OO.SS del Comparto, avente il seguente ordine del giorno:

- Regolamento Differenziali economici;
- Regolamento Mobilità Interna;
- Regolamento per il conferimento di incarichi ex art. 15 – Octies del D.Lgs n. 502/92 e s.m.i, afferenti all'Area della Ricerca Scientifica;
- Regolamento per l'attribuzione delle Borse di Ricerca nell'ambito della Ricerca Scientifica;
- Regolamento Pronta Disponibilità Area Comparto.

Per l'IRCCS sono presenti il Commissario Straordinario Dott. Maurizio Lanza; il Direttore Amministrativo F.F. Dott.ssa Maria Felicita Crupi; il Direttore Sanitario F.F. Dott. Clemente Giuffrida; il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane e Affari Generali Dott. Giovanni Canfora e la Sig.ra Carla Milio nella qualità di Segretario verbalizzante.

Per le OO.SS sono presenti, vedi foglio firme allegato.

Dopo i saluti introduttivi, il Direttore Generale chiede all'assemblea di esporre eventuali suggerimenti e/o richieste di modifica ed integrazione, sulle bozze dei regolamenti oggetto dell'incontro odierno.

Regolamento Differenziali Economici.

Le OO.SS chiedono che nell'avviso sia specificato che le domande di partecipazione possono essere inoltrate attraverso l'applicativo Irisweb, già in uso a tutto il personale.

La Dott.ssa Crupi si impegna a valutare con la software house che gestisce la piattaforma Irisweb la fattibilità tecnica della suddetta richiesta.

In merito all'art. 3, si concorda che la percentuale del personale avente diritto ai DEP nell'anno di riferimento sia quantificata nei limiti consentiti dalla normativa vigente. Si chiede, inoltre, che relativamente al personale da censire, insieme all'area e al ruolo venga aggiunto anche il profilo e si garantisca almeno un passaggio nell'ambito di ciascun profilo.

Per quanto riguarda il punto C) dell'art.5, si specifica che il punteggio massimo di 20 ulteriori punti è relativo ai titoli culturali e professionali ulteriori rispetto ai requisiti di accesso dall'esterno.

Inoltre, si stabilisce di sostituire la Tabella 2, assegnando il punteggio di 0,05 per ECM mediante la produzione dei certificati scaricati dalle due piattaforme My ECM (Nazionale) e COGEAPS (Regionale).

Art. 7: per quanto riguarda la definizione delle graduatorie e modalità di attribuzione dei DEP, si chiede che alla fine della frase: "senza aver mai conseguito progressioni economiche", sia inserita la dicitura: *"compreso il personale che ha raggiunto il valore massimo nella vecchia fascia di appartenenza"*

Regolamento Mobilità Interna.

Le OO.SS chiedono che dopo la frase: "per un periodo non superiore a 30 (trenta) giorni" riportata nell'art. 4 sia aggiunta la dicitura: "con un massimo di tre mesi, previo assenso dell'interessato".

Inoltre, che l'art. 6 specifichi che l'assegnazione alle strutture di nuovo personale esterno avvenga dopo aver preliminarmente considerato le istanze del personale interno in ordine alla data di presentazione.

A tale proposito, chiedono, inoltre, che sia effettuata la ricognizione fra il personale per accertare il numero dei lavoratori interessati ad eventuali spostamenti fra i reparti.

Regolamento per il conferimento di incarichi ex art. 15 – Octies del D.Lgs n. 502/92 e s.m.i, afferenti all'Area della Ricerca Scientifica.

SEDE LEGALE: S.S. 113 VIA PALERMO C/da CASAZZA 98123 MESSINA CENTRALINO: 090 60 128 – irccsme.it

Regolamento per l'attribuzione delle Borse di Ricerca nell'ambito della Ricerca Scientifica.

Il Direttore Generale dichiara che i suddetti regolamenti afferiscono esclusivamente all'Area della Ricerca Scientifica e i relativi emolumenti vengono attinti dai fondi dedicati.

Le OO.SS chiedono che all'art. 2 comma 2 del Regolamento per le Borse di Ricerca, sia cassato: "per una durata complessiva massima di trentasei mesi", specificando che le Borse sono rinnovabili secondo quanto previsto dai singoli progetti di ricerca.

Regolamento Pronta Disponibilità.

Al fine di effettuare una precisa disamina della suddetta bozza, le OO.SS chiedono che vengano quantificati i fondi dedicati.

Pertanto, si rimanda il confronto ad una prossima riunione.

Non essendoci altri punti oggetto di confronto, la seduta si conclude alle ore 14:50

Messina, 23.07.2024

Letto, approvato e sottoscritto

Il segretario verbalizzante



- 1) Regolamenti Res-Quis, relativi domande di parte (proprio del) (1)
inoltre attraverso applicazioni (risultati)
- Tabelle relativi aspetti di qualità di eccellenza: specificare linee
sintetico, ed escludere dei profili di eccellenza

Casi Coadiung che spartire responsabilità: regole ECM, allegati
de pagine COTAPS con le norme di certificazione.
Le Dotti se Cui: di impegno e verificare la fattibilità tecnica
di piante ricostituite

B. Ragioni: cede con vengono automatici: i crediti di Copia,
Concordato: azionista di Tab 2 con Rubo 0,50 per ECM

Tonal' Rende e non, per prendere. Le risposte delle "tutte" sono
e di stesso non separati

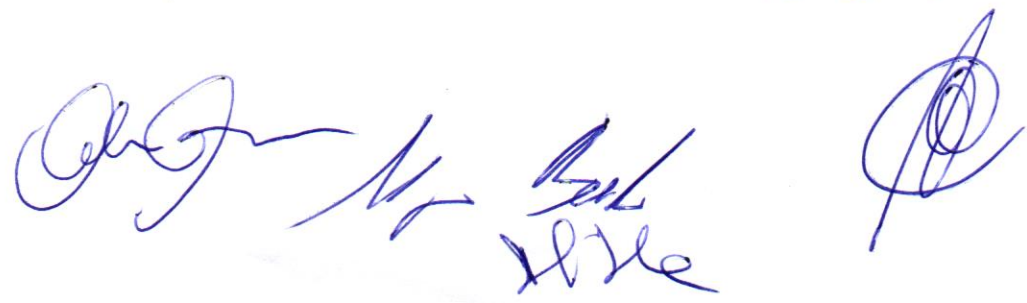
Area, Rubo e Rublo presentando in possesso ed almeno 1 per ogni
profilo

2) Ricognizione meglio fare Robilità Interne dei personali per ogni unità

3) Reg. Incidenze ex art. 15 Ochies Rende Scientifiche e
Reg. Base Rende Scientifiche
Incidenze dati con paesi delle Rende - Concordo con le SS ne sono
con c'è centri di assistenza

a) Si minimale ^{Reg. Pratiche} disponibilità ^{le risorse} col una promessa seconde in altre di
punti fino il per i relativi fatti

A uno per volontà detiene Rende vere.


a 14.5

PRESENZE COMPARTO RIUNIONE DEL 23.07.2024

OO.SS:

CGIL FP

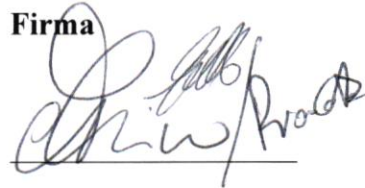
CISL FP

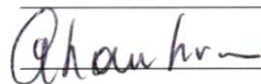
UIL FPL

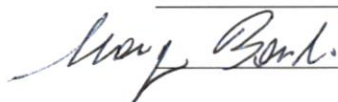
FIALS Sanità

NURSIND

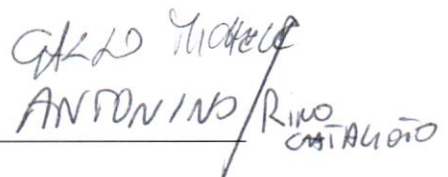
Firma







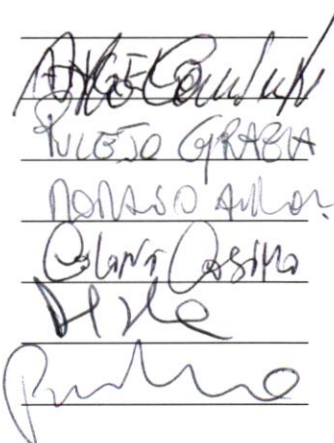
Stampatello

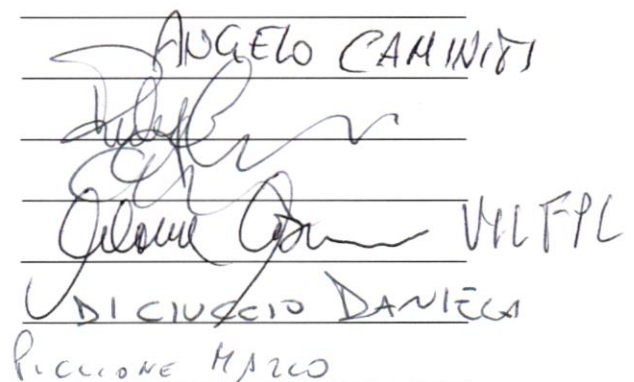
TRINO ANTONINO 

PASEVACE ANTONINO (Lino)

MANGANO BASILIO

RSU:


RINO CASTIGLIONE
DONATO ANTONINO
GIULIO CASTIGLIONE
DI LUIGI
PILICIONE

ANGELO CAMINISI

GIULIO CASTIGLIONE UIL FPL
DI GIUSEPPE DANIELA
PICCIONE MARCO