

## **VERBALE RIUNIONE OO.SS DEL COMPARTO DEL 27 NOVEMBRE 2024**

Il giorno 27 novembre 2024, alle ore 12:25, nella saletta riunioni al piano terra del plesso di Villa Contino, giuste e-mail di convocazione del 18 novembre e del 19 novembre 2024 e successiva nota prot.n. 14946 del 25 novembre 2024, ha luogo la riunione con le OO.SS del Comparto avente il seguente ordine del giorno:

- 1) Organigramma Aziendale;
- 2) Modifica qualitativa Dotazione Organica;
- 3) Piano Assunzioni 2025- 2027.

Per l'IRCCS sono presenti: il Direttore Generale Dott. Maurizio Lanza, il Direttore Sanitario Dott. Marcello Nucifora, il Direttore Scientifico Dott. Angelo Quartarone, il Direttore F.F. UOC R.U. e A.G. Dott. Candido Ialuna e la Sig.ra Carla Milio nella qualità di Segretario verbalizzante.

Per le OO.SS sono presenti: vedi foglio firme allegato.

La delegazione trattante è regolarmente costituita.

Il Direttore Generale, dopo i saluti di rito, introduce il primo argomento all'ordine del giorno:

### **ORGANIGRAMMA AZIENDALE.**

Dopo aver illustrato la documentazione già trasmessa alle OO.SS. e la situazione legata al finanziamento di 91 milioni di euro destinati all'implementazione dei servizi e del relativo personale, lascia alle medesime la parola per eventuali richieste di modifica e/o integrazione.

Le OO.SS. comunicano di avere stilato delle osservazioni che consegnano al segretario verbalizzante quali parti integranti e sostanziali del presente verbale.

La CISL rileva la presenza in aula del rappresentante di una sigla sindacale non firmataria.

Pertanto, chiede al Direttore Generale che il collega possa presenziare quale auditore ma che non abbia peso nelle decisioni in merito ai punti trattati in data odierna.

La UIL comunica di avere letto il regolamento e chiede di riconsiderare il tetto di spesa c/o l'Assessorato, in quanto necessita l'implementazione organica.

Dopo ampio ed esaustivo dibattito e tenendo conto delle osservazioni richieste dalle OO.SS., l'Organigramma si approva all'unanimità.

Secondo punto all'ordine del giorno:

### **MODIFICA QUALITATIVA DOTAZIONE ORGANICA.**

Il Direttore Generale illustra le motivazioni per le quali si rende necessaria la modifica qualitativa della dotazione organica, fra le quali viene annoverato sia l'abbattimento delle liste d'attesa, ultimato per il 2023 e a breve anche per il 2024, sia l'operatività del plesso Bioparco di Mortelle.

La CGIL chiede le motivazioni della presenza della figura del dietista, considerata superflua in quanto, allo stato attuale, in servizio è presente una analoga figura professionale e osserva che occuperebbe un posto che detto posto potrebbe essere riservato ad altre figure ritenute più utili, quali, ad esempio l'incremento del personale infermieristico la cui riduzione di una unità nella nuova proposta non è condivisibile.

A tale proposito, interviene il Direttore Scientifico per precisare che, al momento, il compito della dietista è assolto da una borsista appartenente alla Ricerca Scientifica che è disponibile a svolgere questa mansione ma con le molte limitazioni previste dal suo contratto.

Inoltre, il Direttore Sanitario aggiunge che, nell'ambito dell'assistenza ai pazienti, la figura della dietista è considerata estremamente di rilievo. Pertanto, sottolinea l'importanza dell'inserimento della figura della dietista nella nuova dotazione organica.

Tutte le OO.SS. non approvano la riduzione di una figura di personale infermieristico.

La UIL chiede approfondimenti sulle 5 figure di assistenti amministrativi assunti con la legge 68/99 e se ricadano sul tetto di spesa.

La CISL non condivide la riduzione delle figure di personale infermieristico e il mantenimento dello stesso numero di OSS e ne chiede l'implementazione. Sottolinea la carenza del personale amministrativo e la conseguente necessità di incrementare il numero. A tale proposito, osserva la presenza del personale della Ricerca che potrebbe essere impiegato per il miglioramento dei servizi da rendere. Pertanto, legge ai presenti il documento prot. n. 919/2024/Segr.Gen./GB, che viene consegnato al segretario verbalizzante, quale parte integrante e sostanziale del presente verbale.

La NURSIND chiede l'incremento del personale infermieristico.

La CIGL chiede se i posti ricoperti dagli assistenti amministrativi assunti con legge 68/99 abbiano un peso sulla dotazione organica e chiede un incremento del personale infermieristico e OSS.

Il Direttore Generale motiva la presenza delle 5 figure di Assistente Amministrativo, in quanto 4 sono lavoratori già assunti con la Legge 68/99, mentre il quinto è un lavoratore che ha maturato i requisiti necessari per la stabilizzazione.

La CISL sottolinea il malessere degli operatori che assistono i pazienti in cod.87.

Il Direttore Generale rassicura che è in adozione la delibera relativa al reclutamento di personale in sostituzione alla temporanea carenza di personale infermieristico.

Terzo punto all'ordine del giorno:

PIANO ASSUNZIONI 2025-2027.

Il Direttore Generale comunica che il terzo punto all'ordine del giorno sarà successivamente trattato dopo la rettifica della Dotazione Organica.

Non essendoci altri punti oggetto di confronto, la seduta si conclude alle ore 13:47.

Messina, 27.11.2024

Letto, approvato e sottoscritto

Il segretario verbalizzante



PRESENZE COMPARTO RIUNIONE DEL 27 NOVEMBRE 2024

**OO.SS:**

**Firma**

**Stampatello**

CGIL FP

CISL FP

UIL FPL

FIALS Sanità

NURSIND

*[Handwritten signatures for OO.SS]*

TRINO ANDONINO  
GIOVANNA B. COM. EN  
ANDRONICO LIVIO  
NORSIND

**RSU:**

*[Handwritten signatures for RSU]*

CISL SANADA STELLARIO  
CISL PULEJO GRAZIA  
CISL Bellantoni GIORGIO  
FIALS BITTO ANTONIO  
UIL FPL COLON GASTA (MURIEL)  
UIL FPL CAMINITI ANGELO  
UIL SACUTE-FABRIZIO DENARO  
UIL PICCIONI RALFO  
DI CUCCIO DANIELE  
CISLFP NORANI ANDRINO

Messina 27 Novembre 2024

Prot. 919/2024/Segr.Gen./GB

Al Direttore Generale  
Al Direttore Sanitario  
Al Direttore Amministrativo  
Al Direttore Scientifico  
Irccs/Neurolesi/Piemonte  
di Messina

**OGGETTO:** Osservazioni proposta P.I.A.O. 2025/27.

In riferimento alla proposta del P.I.A.O. 2025/2027, inviata alla scrivente O.S., si precisa quanto segue:

- per la figura professionale Infermiere non si può assolutamente accettare la decurtazione, di n.1 unità, data l'apertura di 2 nuovi reparti (circa 20 posti di degenza), in una situazione di criticità già radicata in Azienda per la carenza di tali professionisti, inoltre non risultano rispettati i parametri Ministeriali relativi alla dotazione organica prevista per posto letto.
- Stessa osservazione vale anche per gli OSS che, anziché aumentare sono rimasti lo stesso numero del precedente P.I.A.O., peraltro rammentiamo l'impegno formale di Codesta Amministrazione teso ad aumentarne il numero anche per la contrattualizzazione del personale uscente della ricerca scientifica, già in possesso dei requisiti necessari alla stabilizzazione;
- **In merito al personale assistente amministrativo, aumentato di cinque posti, eccepiamo tale scelta per le seguenti motivazioni:**
- Preliminarmente riteniamo doveroso stabilizzare i professionisti già incaricati presso codesta amministrazione, che hanno maturato i requisiti previsti dalla Legge, e procedere sia per questo personale che per tutti gli altri profili professionali alla riqualificazione interna ai sensi dell'art. 20 e 21 del CCNL 2019/21 Comparto Sanità Pubblica. Inoltre rammentiamo che Codesta Azienda ha già provveduto a stabilizzare ben 12 Collaboratori Professionali Sanitari provenienti dalla ricerca Scientifica, che di fatto come è noto, occupano posti vacanti di dotazione organica aziendale. Ci domandiamo se per caso i predetti lavoratori facciano parte di Un'altra amministrazione, tante che sembrerebbe che vi siano due Uffici delle risorse umane.

Infatti, sembrerebbe quasi che il connubio Ricerca/ Azienda, anziché portare benefici alla P.A. stia prendendo da essa Post di lavoro e Fondi Contrattuali, in atto non ridefiniti, senza alcun ritorno per i dipendenti dei vari profili professionali del Comparto Sanità Pubblica. sia in termini economici (i fondi sono stati letteralmente prosciugati), sia per gli insostenibili carichi di lavoro., in quanto esisterebbero due realtà mai integrate tra di loro.

- Analogamente reputiamo importante, ma in atto non necessaria, alla luce della carenza ormai divenuta strutturale di Personale del Ruolo Sanitario e Socio Sanitario, La figura del dietista, che tra l'altro è già esistente nell'ambito della ricerca e oggi rappresenterebbe un ulteriore posto di dotazione organica, sempre sottratto all'azienda peraltro col plauso di taluni!!
- Non approviamo, altresì, in questa fase, la previsioni di ulteriori assunzioni di personale del Ruolo Dirigenziale che costituirebbe una ulteriore spesa di circa 300 mila euro, invece utilizzabili per circa sei posti di infermieri;
- I cinque posti di Ausiliari con una spesa annua di 205 mila euro, a nostro parere devono piuttosto essere convertiti in quattro posti di OSS, peraltro da destinare alla nuova ricognizione insieme ai due posti già previsti di personale già cessato a vario titolo, per un numero totale di sei posti di OSS.
- Per i sei posti vacanti di OSS vi chiediamo di emanare l'avviso di ricognizione, poiché fermo restando l'attuale contenzioso per **i tredici posti di stabilizzazione** previsti nel precedente bando, comunque trascorreranno anni per definire nel merito gli esiti dei ricorsi instaurati, e non possiamo permetterci un' attesa così lunga che ingessi totalmente le procedure assunzionali, financo rischiando di oltrepassare i termini perentori previsti per la definizione delle stabilizzazioni, fissate alla data del 31/12/2025.
- Invero alla luce della conversione di alcune figure professionali ad invarianza di spesa, che risultano nella vostra proposta, nonché del risparmio da NOI proposto, derivato dalla stabilizzazione di personale amministrativo già presente in azienda, della riqualificazione tra le aree contrattuali che ovviamente comporterebbe un evidente risparmio di risorse economiche, senza la previsione del Collaboratore Tecnico e del Dietista, si giustifica ampiamente e correttamente l'implementazione di due figure di tecnico sanitario di radiologia, e anche del tecnico di Logopedia se non proveniente dalla ricerca, nelle more della definizione della Dotazione Organica del Settore Scientifico.
- In sostanza prima di procedere ad altri assunzioni dall'esterno, riteniamo fondamentale valorizzare i professionisti aziendali mediante la mobilità verticale tra le aree contrattuali, al fine di assumere successivamente le figure professionali necessari nei ruoli e nelle aree contrattuali inferiori, rimaste vacanti.
- Infine con la presente Vi proponiamo.
- Di procedere alla stabilizzazione e alla ricognizione di tutte le figure professionali dell'area del Comparto e della Dirigenza che hanno maturato i requisiti di legge;
- Di riqualificare il personale interno cos' come previsto dal CCNL Comparto Sanità Pubblica;
- Di prevedere l'Area dell'Elevata qualificazione Professionale al fine di definire anche l'attribuzione degli incarichi di posizione organizzativa previsti dal relativo bando di selezione interna, consentendo a tutti i dipendenti di avviare un proficuo percorso di crescita professionale all'interno della propria area contrattuale, del Sistema classificatorio e degli incarichi di base, di Funzione organizzativa e Professionali previsti dal CCNL 2019/21.

Da ultimo, siamo costretti a segnalarVi che la grave carenza di personale Infermieristico e Oss nei reparti inevitabilmente comporterà ricadute sulla qualità e continuità assistenziale con possibile grave pregiudizio per il raggiungimento dei LEA, oltre a determinare condizioni di mancata sicurezza sui luoghi di lavoro, per le probabili ripercussioni anche di natura legale, penale e colpa grave, ancor più oggi, che la cronaca Messinese è al centro dell'attenzione delle competenti autorità giudiziarie.

Per tale ragione, allo scopo di organizzare turni di servizio del personale Infermieristico e Oss, si rende indispensabile, lo scorrimento della attuale graduatoria di OSS per incarichi di sostituzione, stante che altro personale proveniente dalle Ditte Interinali non può sostituire queste figure professionali, comportando una ulteriore spesa, con conseguente possibile danno erariale, a pubblicare il nuovo Bando di personale Infermieristico come da vostro formale impegno, nonché a procedere immediatamente alla ricognizione erico9llooccdazione di tutto il personale Infermieristico e OSS che in assenza di prescrizioni importanti risulta a tutt'oggi collocato in posti di lavoro dove non è previsto e/o comunque debba invece essere assegnato quello che ha problemi di salute certificati e documentati.

*Sarebbe necessario prevedere la figura del facility Manager -*  
Auspiciando che vogliate accogliere le nostre proposte e contributi, porgiamo cordiali saluti.

*Per la pioggia alla riunione in bianco del 10/02/2025  
bisogna chiarire i reciproci perché è chiaro  
che ho maturato il diritto*  
LA SEGRETERIA AZIENDALE E RSU CISL FP

BARBARA MAZZAPICA *Assente*

ANTONINO MORANO

STELLARIO SARACA

GIOVANNA BELLANTONI *Bellantonio Giovanni*

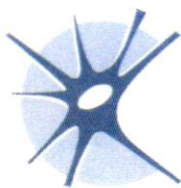
*el II Outero  
di fronte del  
Protocollo al Tribunale  
regionale*

IL COORD. PROFESS. SANITARIE CISL FP

GRAZIA PULEJO

IL SEGRETARIO GENERALE CISL FP

GIOVANNA BICCHIERI



CENTRO NEUROLESI  
**BONINO PULEJO**  
IRCCS MESSINA

**DICHIARAZIONI DA ALLEGARE AL VERBALE DELLA RIUNIONE OO.SS  
COMPARTO DEL 27 NOVEMBRE 2024**

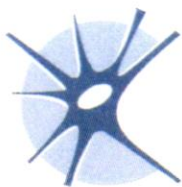
SIGLA SINDACALE.....*FPEGIL*.....

**PUNTO O.D.G.: DOTAZIONE ORGANICA**

DOVENDO SPOSTARE RISORSE PER MODIFICARE AD INVARIANZA DI SPESA, SAREBBE OPPORTUNO STABILIRE DELLE PRIORITA'. SICURAMENTE SIAMO CONCORDI NEL DIRE CHE SI DEVE CREARE LE "CONDIZIONI" PER MANTENERE IN SERVIZIO QUEI LAVORATORI ESISTENTI DI FASO, MA IN ASSENZA DI POSTO NELLA DOTAZIONE ORGANICA.

NELLA SCALA DELLE PRIORITA' CHIEDIAMO DI VALUTARE LA POSSIBILITA' DI TRASLARE IN AVANTI NEL TEMPO LA FIGURA DEL DIETISTA, A FAVORE DELL'ASSISTENZA, QUINDI INFERMIERI O O.S.S., FENITO RESTANDO UTILITA' DIETISTA. ANALOGA VALUTAZIONE SI CHIEDE DI FARE NELL'AMBITO DELLA DIRIGENZA PER RECUPERARE DA QUI UNA RISORSA CHE POTREBBE GARANTIRE L'ASSUNZIONE DI 2 C.P.S.I. O 3/4 O.S.S.

  
Firmato



CENTRO NEUROLESI  
**BONINO PULEJO**  
IRCCS MESSINA

DICHIARAZIONI DA ALLEGARE AL VERBALE DELLA RIUNIONE OO.SS  
COMPARTO DEL 27 NOVEMBRE 2024

SIGLA SINDACALE.....UIL FPL.....

PUNTO O.D.G.: DOTAZIONE ORGANICA

LA UIL FPL PRENDE ATTO DI QUANTO COMUNICATO DAL DIRETTORE GEN  
IN MERITO ALE DECISIONI DI MANTENERE RE IN SERVIZIO CON CONTRATTO  
A TEMPO INDETERMINATO DI ALCUNE FISURE PROFESSIONALI IN  
ATTO PRESENTI IN AZIENDA. TUTTAVIA LA UIL FPL  
RAPPRESENTA CHE INSPIESABILMENTE A ILLO STESSO MODO,  
NON È STATO PREVISTO NEL DOCUMENTO CHE È STATO  
PRESENTATO IN DATA ODIERNA N°1 POSTO IN ASSUNTO  
A QUELLO GIA ESISTENTE DI ASSISTENTE SOCIALE  
ANCH'ESSA IN ATTO IN SERVIZIO CON CONTRATTO A  
TEMPO DETERMINATO È CHE MATURENAN I REQUISITI STABILIZZ  
AL 31/12/2024. APPARE SINCRO CARRE INFATTI CHE  
ALL'AMMINISTRAZIONE NON SIA Firmato SFUGGITA LA  
POSSIBILITÀ DI STABILIZZARE N°1 ASSISTENTE AMMINIST  
ASSUNTO IN PRECEDENZA PER SOSTITUZIONE E CHE

SEDE LEGALE: S.S. 113 VIA PALERMO C/da CASAZZA 98123 MESSINA CENTRALINO: 090 60 128 - irccsme.it

AL RIPERTIO DEL TITO CARRE ABBIA CONTINUATO  
FINO AD OSSIR

*[Signature]*

*[Signature]*



Al Direttore Generale  
IRCCS Neurolesi Bonino Pulejo  
Messina

**Oggetto: Osservazioni su proposta nuova Dotazione Organica**

La scrivente organizzazione sindacale, presa visione della proposta della modifica qualitativa della nuova dotazione organica e piano triennale del fabbisogno del personale dell'IRCCS Neurolesi, pur apprezzando gli sforzi effettuati da codesto management per salvaguardare alcune figure dell'Area della Dirigenza, che da anni svolgono un importante servizio, non può esimersi dall'esprimere le seguenti osservazioni:

- Nel piano triennale del fabbisogno 2021/2023 la dotazione organica prevedeva n. 282 Infermieri, mentre con la nuova dotazione organica **per l'anno 2025/2027 risultano soltanto 281 Infermieri**, che a parere della scrivente risultano insufficienti a poter far fronte alle esigenze assistenziali nelle varie unità operative di prossima attivazione, in considerazione anche del fatto, che in ogni reparto risulta un numero importante di dipendenti da sostituire per assenze legge 104/92 e permesso per cure.  
Tale scelta di riduzione di personale Infermieristico, anche di una sola unità, a parere della scrivente penalizza gli operatori che risultano inseriti nella graduatoria degli aventi diritto alla stabilizzazione.
- Per quanto riguarda il **personale OSS**, si apprende che verranno mantenuti anche **per il triennio 2025/2027, n.139 OSS**, anche se a parere della scrivente O.S. tale figura dovrebbe essere notevolmente aumentata in quanto in diverse unità operative a tutt'oggi insistono disagi per il ridotto numero di OSS in servizio rispetto ai carichi di lavoro, come accade nell'Area della Neuroriabilitazione.
- Il numero dei **Tecnici di Laboratorio pari a 9 unità**, risultano palesemente insufficienti a garantire le regolari attività h 24 e nel contempo le sostituzioni delle assenze a vario titolo.
- L'attuale dotazione organica prevede **per il triennio 2025/2027 l'implementazione di due unità di TSRM, passando da 14 al 16 Operatori**, che di fatto non cambia la situazione attuale, in quanto le due unità già risultano presenti in servizio con contratto a tempo determinato.  
Come più volte rappresentato a codesta amministrazione, tale figura professionale svolge importanti funzioni h 24, utilizzando sofisticate apparecchiature radiodiagnostiche in entrambi i Presidi, supportando (al Piemonte) il PSG per tutte le indagini strumentali in emergenza:
  - Al Piemonte 2 TAC, 1 RMN, 1 MOC 2 App. Rad., un Portatile ed più un'altra RMN sembrerebbe in fase di montaggio.
  - A Casazza 2RMN, 1 TAC, 1 App. Rad, 1 Moc

*Pertanto, 16 TSRM compresa una Coordinatrice, che non partecipa alle attività strumentali, risultano alquanto insufficienti a coprire tutti i servizi e nel contempo garantire le ferie e le assenze a vario titolo. Si fa altresì presente che ad oggi a causa del ridotto numero di TSRM non vengono effettuati alcuni esami diagnostici per gli utenti esterni.*

- *Inoltre, risultando già in servizio a tempo determinato un'Assistente Sociale che svolge un servizio eccellente, la scrivente ritiene che codesta amministrazione, dovrebbe prevedere un altro posto in dotazione organica per consentire la stabilizzazione della stessa, che al 31 dicembre 2024 maturerà i requisiti previsti dalla legge 234/2021, sopprimendo eventualmente altre figure meno importanti.*
- *Appare inoltre palese che la dotazione organica dovrebbe aumentare di un posto di dirigente psicologo, in quanto per la mole di lavoro da assolvere, l'attuale professionista risulta alquanto oberato di lavoro.*

*Pertanto, la scrivente organizzazione sindacale nell'auspicare che il competente assessorato possa aumentare il tetto di spesa di codesto IRCCS, per assumere altro personale sia dell'Area del Comparto che della Dirigenza, fa presente che vigilerà affinché vengano garantiti i LEA in tutte le unità operative esistenti e di nuova istituzione.*

*Distinti Saluti*

*Messina 27/11/2026*

*Il Segretario Organizzativo  
Maurizio Celona*



*Il Segretario Generale  
Livio Andronico*

