



CENTRO
NEUROLESI
**BONINO
PULEJO**
IRCCS MESSINA

Avviso ricognitivo riservato al personale AREA COMPARTO in possesso dei requisiti per la stabilizzazione ai sensi dell'art 20 D. Lgs 75/2017, commi 1,10,11 e 11 bis, integrato e modificato dall'art 1 commi 466 e 468 della Legge 160/2019 e della Legge n. 8 del 28 febbraio 2020.

VISTO l'art 20 del D.lgs. 75/2017, comma 1, il quale prevede che: "Le Amministrazioni, al fine di superare il precariato, il ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui dell'art.6, comma 2 e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

- a) Risulti in servizio, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 (28 agosto 2015) anche per un solo giorno, **con contratto a tempo determinato** presso l'Amministrazione che procede all'assunzione;
- b) Sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- c) Abbia maturato, al 31.12.2017, alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;

VISTA la circolare n. 3 del 23.11.2017 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione – Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato – con la quale sono stati forniti indirizzi operativi sull'applicazione della disciplina contenuta negli artt. 5, 6 e 20 del D. Lgs 75/2017;

VISTE le Circolari Assessoriali Regione Sicilia n. 5824 del 23/01/2018, n. 13632 del 16.02.2018, n. 15331 del 21.02.2018, n.17937 del 01.03.2018, n.42238 del 31.05.2018;

VISTA la Legge 160/2019 art 11 c. 466 e 468;

VISTA la Circolare Assessoriale Regione Sicilia n. 2071/2020 “*Circolare applicativa in materia di stabilizzazione del personale precario, dirigenziale e non, appartenente al Servizio Sanitario Regionale, ai sensi del D. Lgs. n.75/2017, per come modificato dalla Legge n.160/2019*”.

VISTA la legge n. 160 ed in particolare l’art 1 comma 466 che ha introdotto all’art.20 del Dlgs n. 75/2017, il comma 11 bis che stabilisce “allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire la continuità nell’erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale medico, tecnico professionale ed infermieristico, dirigenziale e no, del Servizio Sanitario Nazionale, **le disposizioni di cui al comma 1 e 2 si applicano fino al 31.12.2022.** Ai fini del presente comma il termine per il requisito di cui al comma 1 lettera c), e al comma 2 lettera b), è stabilito alla data del 31.12.2019;

PRESO ATTO che il successivo comma 468 dell’art 1 della citata Legge di Bilancio ha previsto “all’art 20 comma 10, del Dlgs 75/2017 le parole < personale medico, tecnico – professionale ed infermieristico > sono sostituite dalle seguenti < personale dirigenziale e non dirigenziale>;

PRESO ATTO che l’art 1, comma 1 bis della legge n. 8 del 28.02.2020, “Conversione in legge, con modificazioni, del decreto legge n. 162 del 30 dicembre 2016, recante disposizioni urgenti in materia di proroga di termini legislativi, di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, nonché di innovazione tecnologica”, all’articolo 20, comma 1 lettera c), del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75 ha sostituito le parole “**31 dicembre 2017**” con “**31 dicembre 2020**”.

Ai fini dell’esatta individuazione delle tipologie di rapporto flessibile utili alla maturazione del triennio di anzianità si precisa che le tipologie di contratto flessibile sono quelle di cui all’art 36 del D. Lgs n. 165/2001 e segnatamente i rapporti di lavoro a tempo determinato, di formazione e lavoro, ai quali si aggiungono gli incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa, disciplinati dal comma 6 e ss, art 7 del medesimo T.U.P.I.

Al contrario, in ottemperanza della Circolare Assessoriale n. 42238 del 31.05.2018, non vanno annoverati in detta elencazione di tipologie contrattuali, né l’attività di ricercatori universitari a tempo determinato e dei dottorati di ricerca svolti presso strutture universitarie, né quella degli assegnisti di ricerca o titolari di borsa di studio, sulla base della duplice considerazione che la stessa circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n.3/2017, esclude esplicitamente tra i destinatari della predetta norma il rapporto di impiego dei professori e dei ricercatori universitari a tempo indeterminato o determinato e limita soltanto agli enti di ricerca di cui al D.Lgs n. 218/2016 (e non alle Aziende Sanitarie del SSN) la valutazione delle attività quale borsista o assegnista di ricerca.

Il requisito dei tre anni di servizio deve essere maturato nel medesimo profilo professionale, atteso che la stabilizzazione in quanto procedura eccezionale alternativa al pubblico concorso presuppone necessariamente un’esperienza professionale maturata nello svolgimento delle funzioni proprie del profilo di inquadramento.

Le suddette procedure di stabilizzazione dovranno svolgersi nel rispetto dei limiti, condizioni e modalità previsti dalla vigente disciplina normativa e dagli indirizzi interpretativi impartiti dall'Assessorato Regionale della Salute in materia, del piano triennale del fabbisogno di personale nonché dei vincoli di finanza pubblica.

INVITA

- 1) Tutto il personale dell'AREA COMPARTO **che abbia già maturato** alla data di pubblicazione del presente avviso i requisiti previsti dall'art. 20 Dlgs 75/2017 comma 1 come modificato dalla Legge 27 dicembre 2019 n. 160 e della Legge 28 febbraio 2020 n.8;
- 2) Tutto il personale dell'AREA COMPARTO **al maturarsi** dei requisiti previsti dall'art 20 Dlgs 75/2017 comma 1 come modificato dalla legge n.160 del 27 dicembre 2019 e della Legge n. 8 del 28 febbraio 2020;

A PRESENTARE

Istanza di partecipazione al presente avviso redatta in carta semplice, utilizzando esclusivamente la modulistica allegata **entro il 31.12.2020 esclusivamente** mediante posta elettronica certificata al seguente indirizzo: **concorsi@pec.irccsneurolesiboninopulejo.it**.

Il candidato dovrà indicare nell'oggetto "Avviso per la ricognizione del personale, il profilo, nome e cognome.

Il candidato dovrà presentare l'istanza solo ed esclusivamente al raggiungimento dei requisiti di cui sopra, non verranno prese in considerazione le istanze presentate prima del maturarsi dei requisiti.

Non è ammessa la presentazione o l'integrazione di documenti dopo la scadenza del termine utile per la presentazione della domanda.

L' Amministrazione in esito alla suddetta ricognizione procederà, coerentemente a quanto previsto dal piano del fabbisogno del personale, alla stabilizzazione del personale precario, nel rispetto del tetto di spesa ad oggi assegnato.

Questo Istituto procederà con la stabilizzazione dei candidati previo atto deliberativo. **sino alla copertura dei posti vacanti disponibili nel triennio 2020/2022.**

Per ulteriori informazioni i soggetti interessati potranno rivolgersi al seguente numero telefonico: 090.60128561.

Al fine di assicurare la massima diffusione il presente avviso in aggiunta alle forme ordinarie di pubblicità verrà inviato a tutte le Aziende del SSR, alle O.O.S.S. ed agli Organi Regionali.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Vincenzo Barone

