

ANNO 2023



CENTRO NEUROLESI
BONINO PULEJO
IRCCS MESSINA

GENDER EQUALITY PLAN



WWW.IRCCSME.IT

L'IRCCS

L'IRCCS Centro Neurolesi "Bonino - Pulejo" di Messina è tra le realtà più importanti e innovative del Paese in tema di Neuroriabilitazione e Ricerca Scientifica nell'ambito delle Neuroscienze. L'Istituto vanta infatti rilevanti risorse tecnologiche che vanno dalla Robotica alla Realtà Virtuale.

Il Centro, nato nel 1992 da un consorzio universitario frutto di un'intesa tra l'Ateneo e la Fondazione Bonino Pulejo, viene identificato cinque anni dopo come Istituto pubblico con personalità giuridica. Nel 2006 il Ministero della Salute attribuisce il riconoscimento di Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico (IRCCS) e l'Istituto diventa punto di riferimento nazionale nel settore della Neuroscienze riabilitative, sia per le attività sanitarie e clinico-assistenziali che di ricerca scientifica. Ancora oggi, è l'unico IRCCS di Diritto Pubblico in Sicilia.

L'IRCCS Centro Neurolesi Bonino-Pulejo incentra la propria attività sulla ricerca clinica traslazionale in ambito di prevenzione, recupero e trattamento delle gravi cerebrolesioni acquisite, sulla base di programmi annuali e pluriennali. Dal 2016, grazie all'accorpamento tra la sede storica di Contrada Casazza e l'Ospedale Piemonte - nosocomio che sorge in pieno centro nella città di Messina - la mission si declina ulteriormente nelle attività svolte per l'Emergenza-Urgenza, la Riabilitazione, l'Innovazione Tecnologica, le Dimissioni Protette, i servizi di Teleassistenza domiciliare e di Telemedicina. Il contesto è di tipo multidisciplinare con approccio multimodale, integrato in una vision che pone al centro il "Paziente", con l'obiettivo principale del suo rientro alla quotidianità vissuta attivamente e non subita a causa della disabilità. L'attività di Ricerca Scientifica dell'IRCCS si basa su 3 Linee di Ricerca.

La LINEA 1 - NEURORIABILITAZIONE-INNOVAZIONI TECNOLOGICHE IN RIABILITAZIONE, che si basa sull'applicazione di metodiche riabilitative innovative (Robotica, Realtà virtuale, neuro modulazione non invasiva, tele riabilitazione, AI) in pazienti con patologie neurologiche acquisite (stroke, mielolesione e GCA) e neurodegenerative. Oltre all'approccio neuro riabilitativo avanzato e personalizzato (medicina di precisione), gioca un ruolo importante lo studio dei meccanismi neurobiologici alla base del recupero funzionale attraverso l'applicazione di innovative metodiche di neurofisiologia clinica e strumentale.

La LINEA 2 - NEUROIMAGING E NEUROFISIOLOGIA AVANZATA E MODELLI NEURORIABILITATIVI, che si propone di studiare patologie quali Sclerosi Multipla, Disordini del Movimento, Demenza, Stroke, Gravi Cerebrolesioni Acquisite e Disordini di Coscienza (DOC). L'utilizzo di metodiche neurofisiologiche avanzate e di neuroimaging non convenzionale ad alto campo, ha permesso, negli ultimi anni, di creare nuovi modelli predittivi di patologia e di personalizzare trattamenti farmacologici e riabilitativi.

La LINEA 3 - -NEUROSCIENZE SPERIMENTALI IN RIABILITAZIONE, che ha come obiettivo lo studio dei meccanismi patogenetici alla base di patologie neurologiche e di nuovi approcci terapeutici. Grazie all'induzione di modelli sperimentali in vitro e in vivo, all'applicazione di metodiche di biologia molecolare e a tecnologie innovative è possibile approfondire i meccanismi molecolari alla base dell'insorgenza e dello sviluppo di patologie neurologiche e nuove terapie rigenerative e integrative che permetteranno ai pazienti di accedere più velocemente ai percorsi riabilitativi.

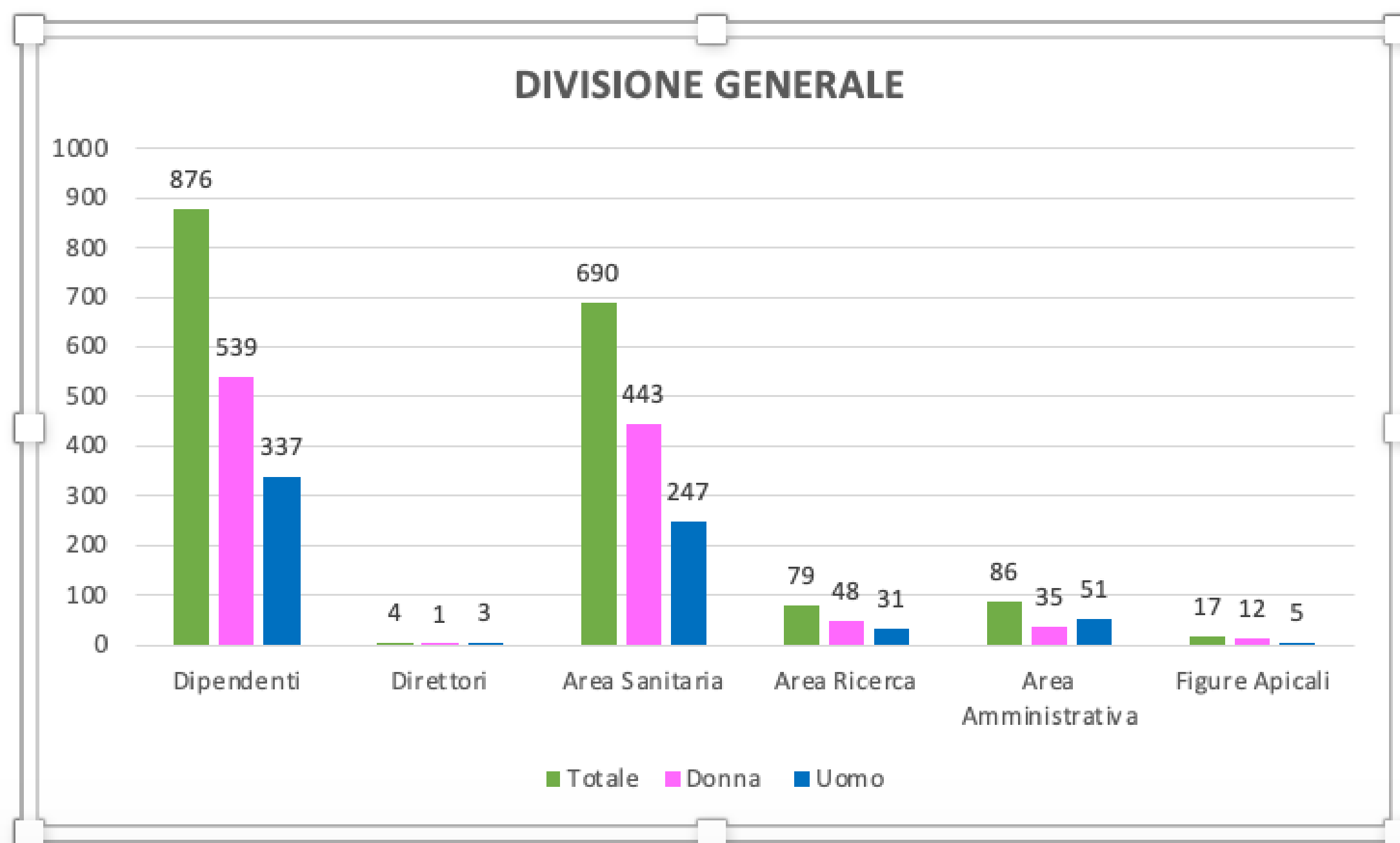
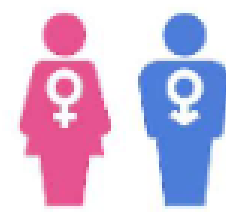
Tra gli studi portati avanti al “Bonino Pulejo”, particolare attenzione è rivolta alle Malattie Neurodegenerative (MN). Tra le più frequenti le demenze, come la malattia di Alzheimer, i Disordini del Movimento, come la malattia di Parkinson, i Parkinsonismi, la malattia di Huntington e le distonie, ed altre patologie progressive quali la Sclerosi Multipla e la Sclerosi Laterale Amiotrofica.

Il team di specialisti e le tecnologie all'avanguardia per il servizio di riabilitazione neurologica sono infatti dedicati alle patologie congenite e acquisite. L'attività di riabilitazione, frutto dell'integrazione fra tecniche tradizionali e sistemi di riabilitazione robotizzata e in realtà virtuale, fanno dell'IRCCS centro Neurolesi “Bonino Pulejo” un vero unicum sul territorio nazionale. Il team multidisciplinare riabilitativo sottopone i pazienti alle terapie più moderne per recuperare al meglio le funzioni, per migliorare la qualità della vita e favorire il reinserimento professionale.

IL CONTESTO INTERNO

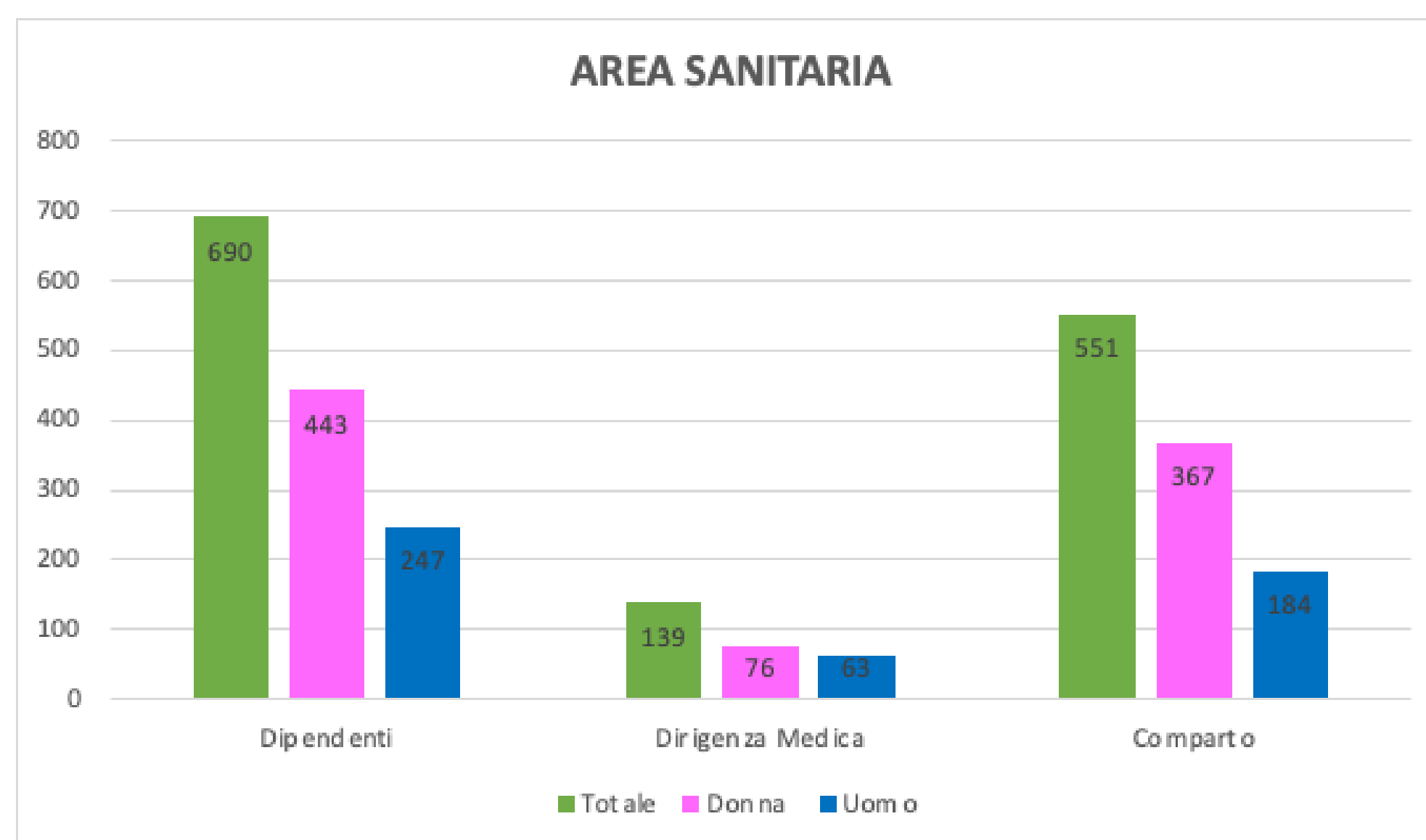
Al momento della rilevazione dei dati, dicembre 2023, la presenza di **dipendenti donna** è stimata al 62% su un totale di **876 dipendenti**.

DIVISIONE GENERALE					
	TOTALE	UOMO	DONNA	%U	%D
DIPENDENTI	876	337	539	38%	62%
DIRETTORI	4	3	1	75%	25%
AREA SANITARIA	690	247	443	36%	64%
AREA RICERCA	79	31	48	39%	61%
AREA AMMINISTRATIVA	86	51	35	59%	41%
FIGURE APICALI	17	5	12	29%	71%

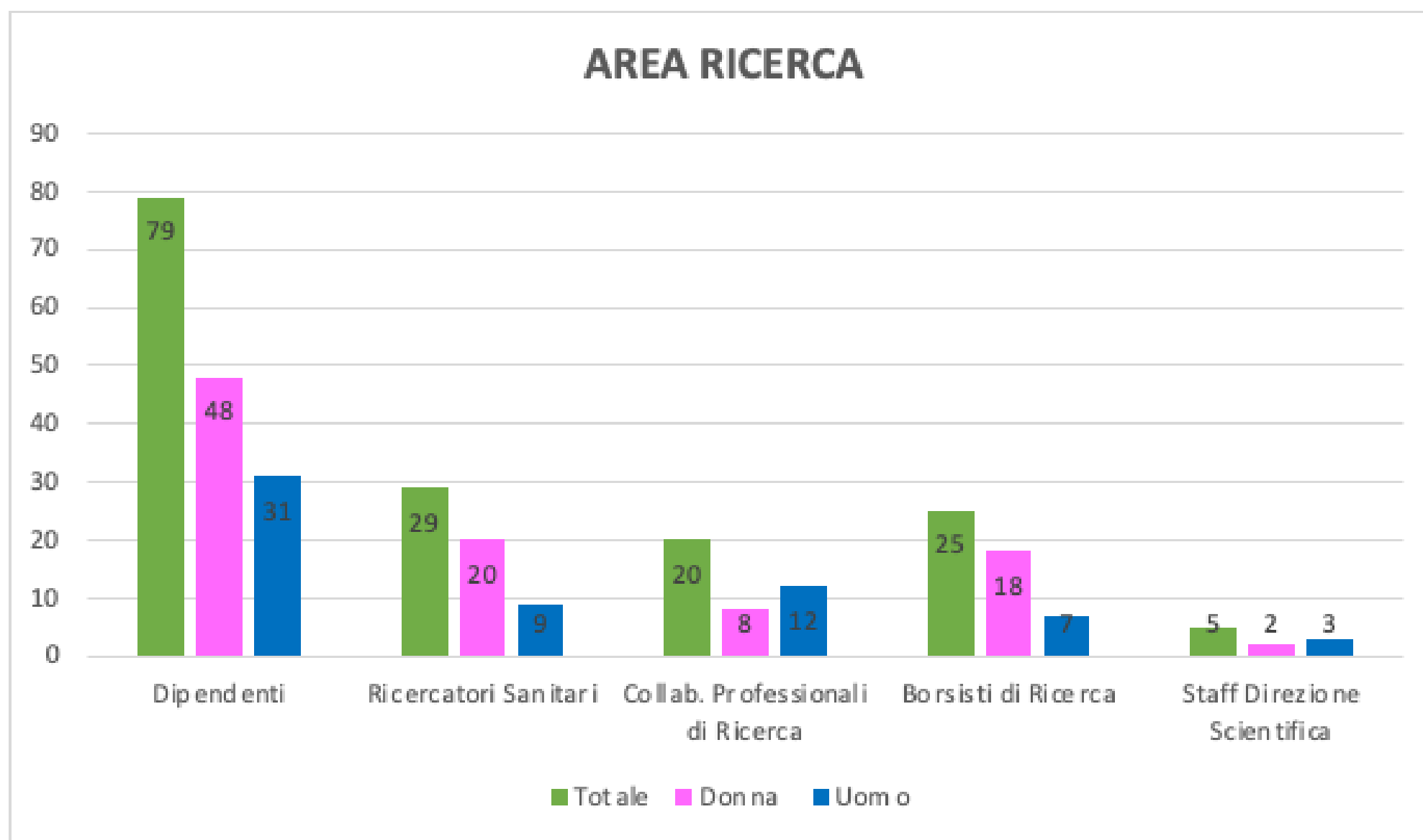
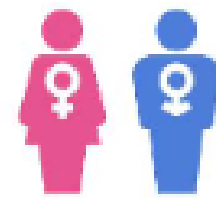


PROFILI DEI DIPENDENTI

AREA SANITARIA					
	TOTALE	UOMO	DONNA	%U	%D
DIPENDENTI	690	247	443	36%	64%
DIRIGENZA MEDICA	139	63	76	45%	55%
COMPARTO	551	184	367	33%	67%



AREA RICERCA					
	TOTALE	UOMO	DONNA	%U	%D
DIPENDENTI	79	31	48	39%	61%
RICERCATORI SANITARI	29	9	20	31%	69%
COLLABORATORI PROFESSIONALI DI RICERCA	20	12	8	60%	40%
BORSISTI DI RICERCA	25	7	18	28%	72%
STAFF DIREZIONE SCIENTIFICA	5	3	2	60%	40%



AREA AMMINISTRATIVA					
	TOTALE	UOMO	DONNA	%U	%D
DIPENDENTI	86	51	35	59%	41%
ASSISTENTI	32	11	21	34%	66%
TECNICI	42	35	7	83%	17%
COLLABORATORI	12	5	7	42%	58%

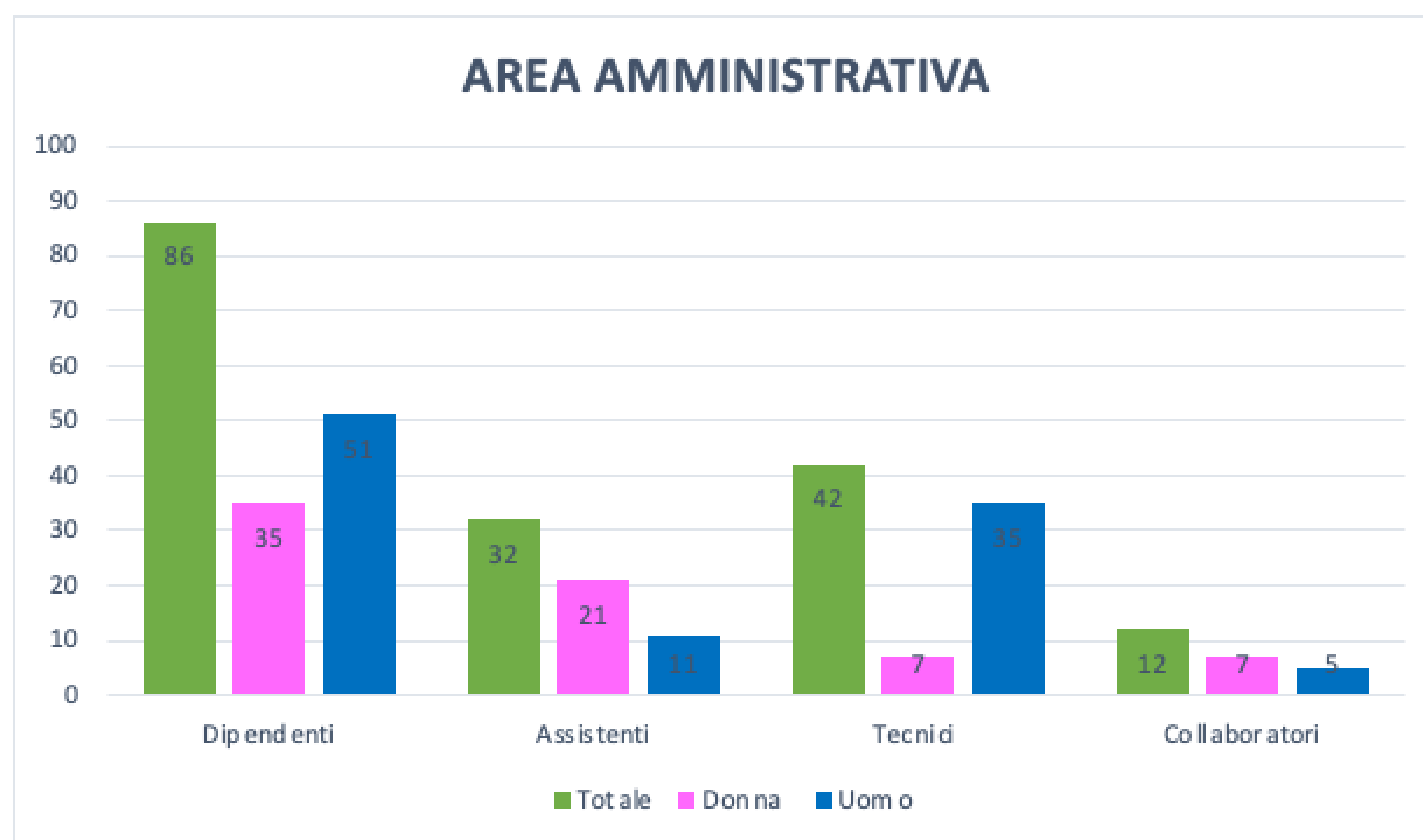
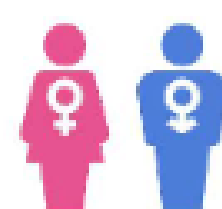


FIGURE APICALI					
	TOTALE	UOMO	DONNA	%U	%D
DIPENDENTI	17	5	12	29%	71%
DIRIGENTI SANITARI	11	2	9	18%	82%
COLLEGIO SINDACALE	1	0	1	0%	100%
DIRIGENTI AMMINISTRATIVI	3	1	2	33%	67%
DIRIGENTI PROFESSIONALI	2	2	0	100%	0%

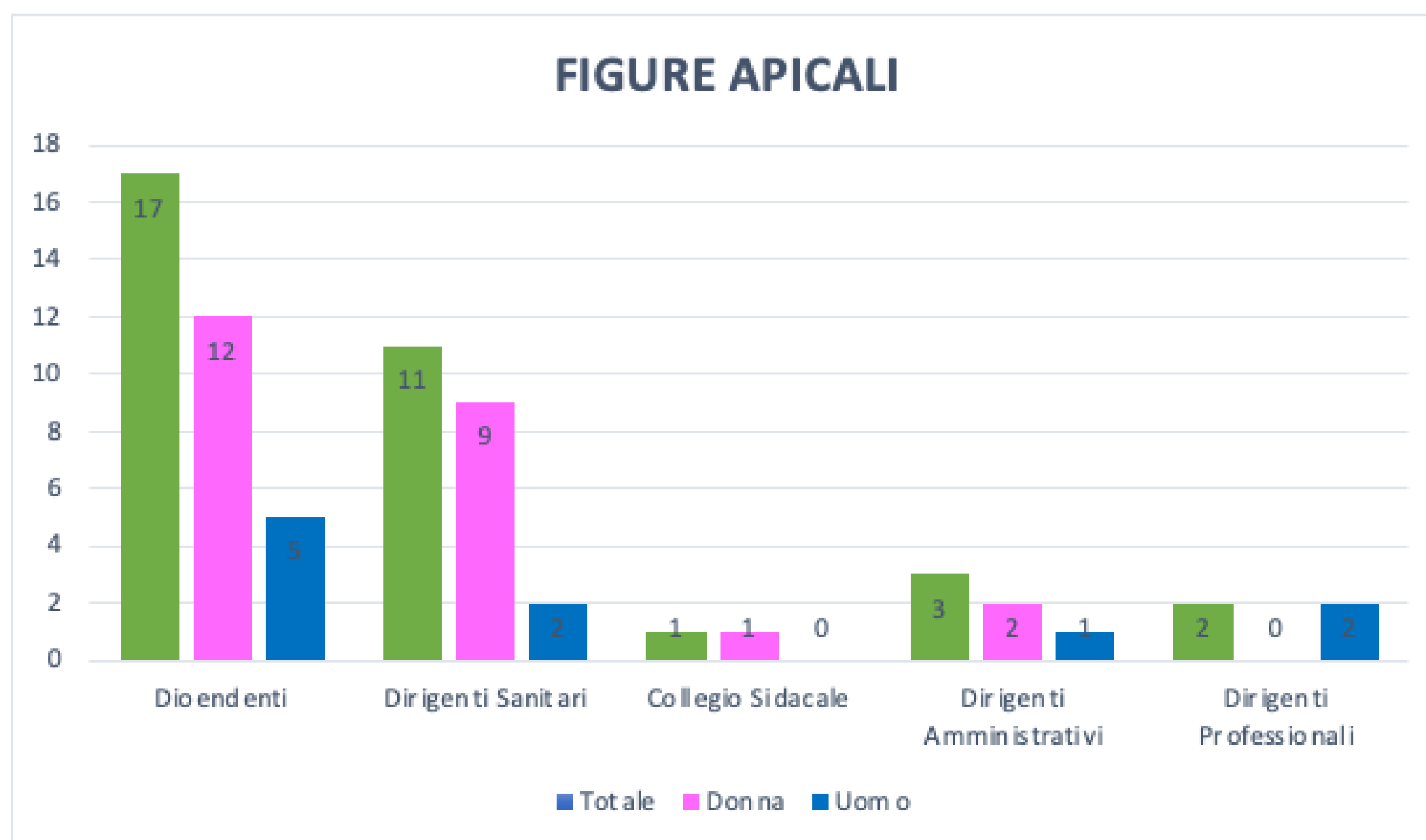
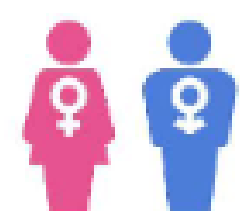
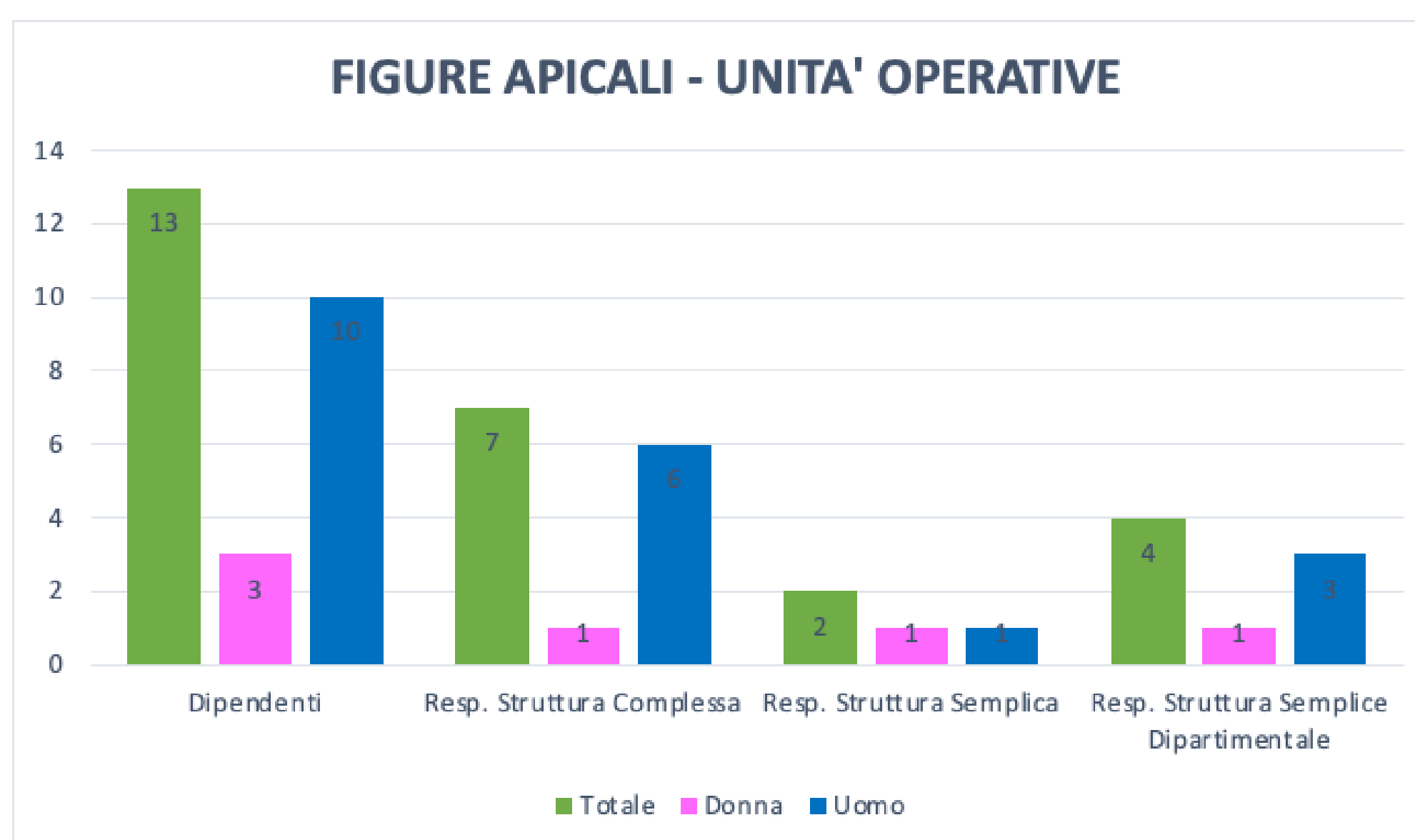


FIGURE APICALI - UNITA' OPERATIVE					
	TOTALE	UOMO	DONNA	%U	%D
DIPENDENTI	13	10	3	77%	23%
RESPONSABILE STRUTTURA COMPLESSA	7	6	1	86%	14%
RESPONSABILE STRUTTURA SEMPLICE	2	1	1	50%	50%
RESPONSABILE STRUTTURA SEMPLICE DIPARTIMENTALE	4	3	1	75%	25%



CONSIDERAZIONI SUL CONTESTO INTERNO

A fronte di una prevalenza di dipendenti donna in linea generale, si rileva che la percentuale diminuisce nettamente per le figure di Dirigenza (Direttori) e apicali di unità operative (Responsabile Struttura Complessa), nonché per le figure tecniche.

IL COMITATO UNICO DI GARANZIA



Il CUG dell'IRCCS Centro Neurolesi Bonino Pulejo viene costituito con delibera del Direttore Generale n. 1417 del 27/11/2019, in ottemperanza a quanto previsto dal Dlgs n.165 del 2001 e disciplinato dalla Direttiva n. 2 del 26/6/2019 dai Dipartimenti ministeriali della Funzione Pubblica e per le Pari Opportunità. Con delibera del Direttore Generale n. 841 del 24/09/2020, il CUG si è poi dotato del Regolamento di istituzione e Funzionamento, al fine di regolare gli aspetti organizzativi e procedurali di competenza.

Il Comitato Unico Di Garanzia rientra tra gli organismi di cui l'Azienda può avvalersi per garantire le pari opportunità e combattere le discriminazioni, per valorizzare il benessere di chi lavora e fronteggiare il fenomeno della violenza in ambito sociosanitario. Il CUG è un organismo di tipo paritetico, formato da un Presidente nominato dal Direttore Generale, da componenti di nomina sindacale e da un pari numero di rappresentanti aziendali.

La mission principale è rivolta alla prevenzione ed identificazione delle discriminazioni sul luogo di lavoro, dovute non soltanto al genere, ma anche all'età, alla disabilità, all'origine etnica, alla lingua, alla razza e all'orientamento sessuale. Una tutela che comprende inoltre il trattamento economico, le progressioni in carriera, la sicurezza, l'accesso al lavoro e alla formazione, il benessere fisico e psichico delle persone. Il CUG esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica, promuove la cultura delle pari opportunità e il rispetto della dignità della persona nel luogo di lavoro, anche attraverso la proposta di iniziative formative per tutti i lavoratori.

Al CUG dell'IRCCS sono quindi riconosciuti compiti consultivi, propositivi e di verifica in materia di pari opportunità e di benessere organizzativo, con la finalità di garantire un ambiente lavorativo scevro da qualsiasi forma di discriminazione nei confronti di lavoratrici e lavoratori, di tutela dei lavoratori contro le discriminazioni ed il mobbing nonché l'assenza di forme di violenza, sia essa fisica, verbale e psicologica. Altra finalità conseguenziale dell'attività del CUG è di contribuire all'ottimizzazione della produttività, agevolando l'efficienza e l'efficacia delle prestazioni lavorative innalzando il livello di benessere lavorativo percepito.

LE AZIONI DEL CUG NEL CONTESTO INTERNO E TERRITORIALE

Il 14 marzo 2023, presso la sede dell'IRCCS "Presidio Piemonte", è stato inaugurato lo
SPORTELLO D'ASCOLTO E SUPPORTO PSICOLOGICO



Attivo due giorni alla settimana e sempre raggiungibile in forma anonima tramite email e recapito telefonico dedicati. La figura dedicata alla gestione del servizio ai dipendenti dell'IRCCS è un Dirigente Psicologo.

Un primo ascolto avviato presso uno sportello psicologico consente ai lavoratori di attivare un approccio alle problematiche personali, in un clima di fiducia, anonimato e in mancanza di pregiudizio. Le vittime di violenza, verbale e fisica, in ambiente lavorativo sono in aumento; un problema che interessa tanto la sfera personale del soggetto, quanto l'intera organizzazione aziendale. Sono i professionisti sanitari coloro che subiscono in misura maggiore atti e comportamenti violenti in ambiente lavorativo.



GENDER EQUALITY PLAN

Il prendersi cura del benessere dei lavoratori è oggi una delle priorità per le Aziende, in particolare per quelle che si occupano di Sanità Pubblica. Lo Sportello d'Ascolto rappresenta in questo senso una risorsa importante per la realizzazione del benessere in Azienda, che si riflette in maniera diretta sulle capacità di crescita e di realizzazione degli obiettivi della stessa, in quanto la capacità produttiva di una Azienda è direttamente proporzionale al benessere delle risorse umane presenti al suo interno. Oltre che di incremento della qualità del servizio reso alla popolazione.

Per una Azienda, scegliere di mettere le persone al primo posto significa essere all'avanguardia e con lo sguardo al processo di cambiamento che interessa la Sanità e in generale i servizi al cittadino e che è ormai indispensabile per chi lavora.



Gli OBIETTIVI dello Sportello di Ascolto e supporto psicologico sono:

Azioni di prevenzione primaria: primo ascolto attivo del disagio, aiuto, supporto psicologico, e intervento.

Azioni di osservazione analisi e raccolta dati: permette di rilevare dati aggiornati sui bisogni del soggetto per modificare e migliorare le situazioni sfavorevoli.

Azioni di prevenzione secondaria: attraverso un percorso di sostegno individuale si offrono maggiori strumenti, per valorizzare e maturare competenze atte a gestire, con maggiore consapevolezza, le varie forme di disagio psico-fisico.

Una volta acquisite le istanze, ascoltati i lavoratori che ne hanno fatto richiesta e valutato il caso da punto di vista psicologico, il Responsabile del Servizio di Ascolto e Supporto si confronta con la Direzione Generale, realizzando in tal senso un raccordo costante con l'Amministrazione aziendale, per valutare le eventuali azioni da porre in essere.

L'attività del CUG dell'IRCCS si esplica anche all'esterno tramite l'adesione, a livello territoriale, alla Rete CUG e CPO del Comune di Messina e, a livello nazionale, alla Rete Nazionale dei CUG.

Il CUG dell'IRCCS partecipa alle suddette Reti in maniera attiva, facendosi portavoce di proposte operative, presenziando agli incontri e dibattiti interdisciplinari sui temi di interesse e portando avanti attività formative sulle tematiche più attuali in materia di pari opportunità.

La Rete CUG e CPO del territorio comunale.

Il CUG dell'IRCCS è parte della Rete CUG e CPO del Comune di Messina dal Febbraio 2023.

Nell'ambito di tale attività, il CUG è parte attiva innanzitutto con la partecipazione costante alle sedute convocate con cadenza mensile, durante le quali vengono discusse e rese operative le iniziative sulle tematiche di genere e pari opportunità che interessano l'ambito territoriale della Città di Messina.

The logo for URBACT, featuring the word "URBACT" in a bold, blue, sans-serif font.

Co-funded by
the European Union
Interreg

Il CUG dell'IRCCS è stato designato dalla Rete CUG e CPO del territorio comunale quale Referente del Progetto "GenProcure", per il quale il Comune di Messina è stato ammesso a finanziamento nell'ambito del programma europeo URBACT IV.

Nell'ambito del Progetto, che ha durata biennale, sono già stati effettuati degli incontri con i Referenti internazionali e il Capofila e ogni mese presso la sede comunale vengono realizzati degli incontri operativi, con il coinvolgimento diretto degli operatori del Terzo Settore locali sui quali ricadranno le attività progettuali previste.

Il progetto GenProcure è focalizzato sulla promozione della parità di genere negli appalti pubblici. Mira ad affrontare le disparità di genere nel lavoro, nell'istruzione e nella salute influenzando sia i fornitori che gli acquirenti nei contratti del settore pubblico.

L'obiettivo primario è promuovere l'uguaglianza di genere, allineandosi ai valori e agli impegni dell'UE. Il progetto affronta le sfide emerse dal 2010, come l'aumento delle disuguaglianze di genere in vari aspetti della vita, sottolineando la necessità di città sostenibili, mercati del lavoro equi e una pianificazione urbana attenta al genere.

GenProcure contribuisce a istituzionalizzare l'uguaglianza di genere promuovendo la collaborazione tra i committenti pubblici e le iniziative sull'uguaglianza di genere, portando al bilancio di genere. Incorporando clausole di uguaglianza di genere nei contratti. Si mira infatti a ridurre il divario retributivo di genere e a migliorare la produttività economica complessiva.

Il progetto analizza lo stato attuale della disuguaglianza di genere e le soluzioni in materia di appalti pubblici nei paesi europei. In particolare, due paesi del partenariato (Svezia e Spagna) si collocano ai primi posti in termini di uguaglianza di genere, mentre altri devono affrontare sfide come disoccupazione, divari retributivi e disparità educative. La rete è composta da nove città diverse, da piccole (Ibrány) a grandi (Zagabria e Messina), che apportano esperienze e prospettive diverse. Geograficamente equilibrata, la partnership abbraccia l'Europa meridionale, centrale, orientale e settentrionale, comprendendo diverse fasi di sviluppo.

In linea con gli obiettivi più ampi dei progetti URBACT, GENPROCURE mira all'integrazione sia verticale che orizzontale nella governance, promuovendo modelli inclusivi per affrontare sfide come il cambiamento climatico, i divari intergenerazionali e la disruption digitale. Diversamente dal concentrarsi esclusivamente sulle aziende private, GENPROCURE adotta un approccio unico affrontando la disuguaglianza di genere nel settore pubblico a tutti i livelli di governance. La rete sottolinea l'esame di come l'attenzione alla parità di genere tra i fornitori possa influenzare le scelte fatte dagli acquirenti nel processo di appalto pubblico.

Rispetto a tali tematiche, l'IRCCS agisce anche al proprio interno, adeguandosi sin da subito al nuovo Codice "Appalti" varato dal Governo Meloni come D.Lgs. n.36/2023, ove è contenuto il riferimento specifico alla promozione della parità di genere all'articolo 108, che definisce i "Criteri di aggiudicazione degli appalti di lavori, servizi e forniture", inserendo nelle proprie Gare e Appalti il requisito del "maggior punteggio alle imprese che attestano la certificazione di parità di genere" e/o la premialità aggiuntiva all'"offerente certificato sulla parità di genere, di un punteggio aggiuntivo o di una riduzione della garanzia fideiussoria sino al 20 %".

Tipologia e denominazione della procedura di gara	Procedura negoziata tramite Rdo per fornitura mediante locazione operativa per la durata di 24 mesi, di n. 3 Ecotomografi multidisciplinari nell'ambito del Progetto "WOB- Window on the brain: Diagnostic, therapeutic and prognostic sonication of patients with disorders of consciousness" afferente al PNRR - Missione 6 Componente 2 - Investimento 2.I Valorizzazione e potenziamento della ricerca biomedica del SSN	Tomografi a risonanza magnetica (RM) e tomografi computerizzati (TC) 3/ lotto 2- tomografi computerizzati (TC) general purpose cardio	Tomografi a risonanza magnetica (RM) e tomografi computerizzati (TC) 3/ lotto 2- tomografi computerizzati (TC) general purpose cardio
Importo base asta	€. 214.000,00 oltre IVA	€. 491.600,00 (incluso di IVA e accessori)	€. 455.060,00 (incluso di IVA e accessori)
Criterio di aggiudicazione	prezzo più basso	offerta economicamente più vantaggiosa	offerta economicamente più vantaggiosa
CIG	A02AD05C96	94080887DI	94080887DI
CUP	I47G23000150006	I47G22000060006	I47G22000060006

Sempre nell'ambito dell'adesione alla rete CUG e CPO del Comune di Messina, il CUG dell'IRCCS è stato parte attiva delle attività formative promosse dalla Rete. In particolare, l'8 marzo del 2023 due Componenti del CUG sono state Relatrici al Convegno "Donne: passato, presente e futuro di una sfida ancora aperta", promosso dall'Assessorato alle Pari Opportunità del Comune di Messina, con la relazione "L'evoluzione della donna nella ricerca scientifica e l'assistenza ospedaliera".



Donne: passato, presente e futuro di una sfida ancora aperta

- 8 MARZO 2023 - dalle ore 9:00 alle ore 12:00 -
Palazzo Zanca - Salone delle Bandiere

Promosso dall'Assessorato alle Pari Opportunità del Comune di Messina insieme alla "Tate DUS-CPT" del territorio comunale
Moderato dall'avvocato Maria Adelaide Merandino

<p>Saluti Istituzionali</p> <p>• Messaggio della Consigliera di Parità della Città metropolitana di Messina Dott.ssa Mariella Cristofari</p> <p>• CUO dell'IRCCS Centro Neurologico Bonino Pulejo "Evoluzione della donna nella ricerca scientifica e l'assistenza ospedaliera" Relatrici: Dott.ssa Vittoria Di Gilo - Dott.ssa Maria Pia Zinghi</p> <p>• CPO ORDINE AVVOCATI MESSINA "Donne avvocate e il gender gap" Relatrice: Avv. Caterina Rossi</p> <p>• CUO COMUNE DI MESSINA "Le attuali condizioni del lavoro femminile a Messina" Relatore: Dott. Salvatore Salfero</p> <p>• CPO dell'ONG e ONG "OPD a tutela della fragilità contro ogni forma di discriminazione e di violenza" Relatrici: Dott.ssa Rosalba Pirrogee</p>	<p>• CUO CITTÀ METROPOLITANA "Emanipazione femminile e futuro, tra tabù storici e riscatto sociale" Relatore: Giancarlo Ernesto Franco</p> <p>• CPO ORDINE DOTTORI COMMERCIALISTI "Evoluzione delle condizioni delle donne nei villaggi collinari" Relatrice: Ragioniera Commercialista Margherita Pelizzo</p> <p>• CUO AUTORITÀ DI SISTEMA PORTUALE DELLO STRETTO "L'impegno delle Autorità di Sistema Portuale Italiane in favore della parità di genere" Relatrice: Dott.ssa Giuliana Forlì</p> <p>• CUO ASP MESSINA "Donne promotrici di salute" Relatrice: Dott.ssa Antonina Sorbini</p> <p>• CUO CAMERA DI COMMERCIO "Le azioni della Camera di Commercio per la parità di genere" Relatrici: Dott.ssa Paola Sobello</p> <p>• CUO UNIVERSITÀ DI MESSINA "Il ruolo della donna nell'agricoltura multifunzionale contemporanea e nella transizione ecologica" Relatore: Prof. Carlo Diavetto</p>
--	--



LA RETE NAZIONALE DEL CUG



Rispetto all'adesione alla Rete nazionale dei CUG, formalizzata con la sottoscrizione della Carta del Forum e il Regolamento, il Presidente e alcuni dei Componenti delegati del CUG IRCCS, partecipano attivamente ai giovedì del CUG, attività formative promosse dalla rete nazionale sulle tematiche di genere e pari opportunità più attuali.

Il CUG IRCCS partecipa anche alle riunioni convocate della Rete nazionale, rendendosi parte attiva ed evidenziando nel corso delle stesse quelle che sono le istanze territoriali, nonché aziendali, di diretto interesse.

CONCLUSIONI ED OBIETTIVI

L'adozione del GEP da parte dell'IRCCS è fondamentale per generare una cultura istituzionale attenta alla parità di genere e a quanto ad essa relativa. Il GEP è un punto di partenza per un costante monitoraggio, quale strumento atto a valutare i cambiamenti positivi che saranno realizzati.

In tale contesto un ruolo di rilievo è deputato al Comitato Unico di Garanzia, che potrà innanzitutto contribuire ad una efficace attuazione del GEP con azioni propositive di miglioramento, con attività formative e con un maggiore raccordo con l'Amministrazione.

OBIETTIVI

Tra gli obiettivi prefissati dal CUG dell'IRCCS, la richiesta di adozione da parte dell'Azienda del Registro di Genere e delle Carriere Alias, istanza maturata nell'ambito della Rete CUG e CPO del Comune di Messina, che coinvolgerebbe sia il personale dipendente che i tirocinanti che svolgono attività formative presso l'IRCCS.

Un'attenzione particolare verrà inoltre dedicata alle attività formative di iniziativa del CUG.

Come già avvenuto in occasione della giornata formativa svoltasi il 25 giugno 2022, il prossimo Convegno organizzato dal CUG tratterà tematiche volte a sensibilizzare i dipendenti alle politiche di parità di genere, a far conoscere tutte le potenzialità di Organismi paritetici, quale il CUG, ed a stimolare un coinvolgimento diretto e fattivo di tutti gli attori presente all'interno dell'Azienda IRCCS.

