



Deliberazione 553/CS

del 26/2/19

Il Responsabile
 dell'Ufficio Deliberazioni

Boopu-Stanua

DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

DELIBERAZIONE N° 553/CS

DEFI 26/2/19

Oggetto: Concessione permessi retribuiti ex art. 33 Legge 104/92 dipendente Matr. n. 2114 per l'anno 2019.

La presente deliberazione è stata affissa all'Albo il 26/2/19

L'Addetto Boopu

è ritirata dall'Albo il

L'Addetto _____

Il Responsabile
 Ufficio Deliberazioni

La presente deliberazione è esecutiva:

- Immediatamente
- Sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- A seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

A) Nota approvazione prot. n. _____ del _____

B) Per decorrenza del termine

**STRUTTURA PROPONENTE
 COORDINAMENTO ATTIVITÀ
 AMMINISTRATIVE**

**QUADRO ECONOMICO PATRIMONIALE
 BUDGET**

BILANCIO 2019

N° Centro di costo _____

N° Conto Economico _____

Ordine n° _____ del _____

Budget assegnato (Euro) _____

Budget già utilizzato (Euro) _____

Budget presente atto (Euro) _____

Disponibilità residua

di budget (Euro) _____

Non Comporta Spesa

Proposta n° 77 del 01.04.2019

Il Responsabile del Procedimento

Carlo

**U.O.S. ECONOMICO FINANZIARIO E
 PATRIMONIALE**

ANNOTAZIONE CONTABILE - BILANCIO

ESERCIZIO 2019

Prot. _____ del _____

N° Conto Economico _____

N° Conto Patrimoniale _____

Importo (Euro) _____

Prima nota contabile _____

Il Dirigente U.O.C. Economico Finanziario e
 Patrimoniale F.F.

Dott. Riccardo Giammanco

Riccardo Giammanco

L'anno 2019, il giorno 2 del mese di APRILE nei locali della Sede della Direzione Generale sita in Messina, Salita Contino, il Commissario Straordinario Dott. Vincenzo Barone, nominato con Decreto Assessorato Salute n. 2486/2018 del 18.12.2018, assistito dalla Dott.ssa Silvana Pellegrino quale Segretario Verbalizzante, adotta la seguente delibera:

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Premesso che, con nota prot. n. 2616 del 12.03.2019, il dipendente Matr. n. 2114 chiede la concessione del beneficio del permesso retribuito di giorni tre al mese, fruibili anche in maniera discontinua così come previsto ex art. 33 comma 3 della legge 104/92;

Visto il verbale espresso dalla Commissione Medica per l'Accertamento dell'Handicap dell'INPS, che, ai sensi dell'art. 4 della legge 104/1992 riconosce il familiare del dipendente Matr. n. 2114 "Portatore di handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art. 3 comma 3 della L. 104/92;

Vista la richiesta di accertamento effettuata dall'IRCCS al Comune di residenza del familiare del richiedente, ai fini della concessione del beneficio di cui sopra al dipendente Matr. n. 2114;

Vista la nota con la quale il Comando della Polizia Municipale del comune di residenza del familiare del richiedente comunica che questi è presente presso il domicilio indicato

Ritenuto che sussistono le condizioni previste dall'ex art. 33 comma 1 e 3 della legge 104/92 per la concessione del beneficio per l'anno 2019;

Visto l'art. 33, comma 7 bis della Legge 104/92 per cui il lavoratore al quale siano stati concessi i permessi in parola decade dai diritti di cui al presente articolo, qualora il datore di lavoro o l'INPS accerti l'insussistenza o il venir meno delle condizioni richieste per la legittima fruizione dei medesimi diritti;

Considerato che l'errata fruizione dei benefici concessi dalla Legge 104/92 legittima il datore di lavoro a procedere con le consequenziali attività di controllo del dipendente, finalizzate a verificare la regolarità nella fruizione dei suddetti benefici e che il predetto provvedimento decadrà qualora vengano meno i requisiti che ne hanno giustificato la concessione;

Preso atto che il presente provvedimento, in merito alla natura dello stesso ed alla decorrenza del beneficio richiesto, riveste i caratteri richiesti dalla citata normativa per l'adozione dello stesso;

Preso atto che il Responsabile del Procedimento, competente dell'istruzione della proposta di deliberazione in questione, ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica in relazione sia alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e nazionale, sia alla sua conformità alle direttive aziendali impartite dalla Direzione Strategica e che lo stesso è totalmente legittimo;

Preso atto, altresì, che il citato Responsabile del Procedimento ha provveduto alla predisposizione del suddetto provvedimento nel rispetto della Legge n. 190 del 06.11.2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione", nonché nell'osservanza dei contenuti del Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2018/2020;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo

DELIBERA

Per le motivazioni di cui in premessa e che si intendono qui integralmente riportate per farne parte integrante, formale e sostanziale, quanto segue:

- **Concedere** al dipendente Matr. n. 2114 il beneficio del permesso retribuito di giorni 3 al mese, fruibili anche in maniera discontinua, ai sensi dell'ex art. 33 della legge 104/1992 per il proprio familiare, per l'anno 2019;
- **Prendere atto** che il presente provvedimento decadrà qualora vengano meno i requisiti che ne hanno giustificato la concessione;
- **Comunicare**, a cura dell'Ufficio Risorse Umane, il presente provvedimento al dipendente Matr. n. 2114;
- **Dare atto** che il presente provvedimento non comporta oneri finanziari.

Il Direttore Sanitario
Dott. Bernardo Alagna



Il Direttore Amministrativo
Dott. Rosario Fresta



Il Commissario Straordinario
Dott. Vincenzo Barone



Il Segretario

