



CENTRO NEUROLESI  
**BONINO PULEJO**  
IRCCS MESSINA

## Parere dell'OIV

### Sistema di Misurazione e valutazione della Performance

Il sistema di misura e valutazione della Performance 2019 presenta una metodologia e finalità chiare e coerenti con gli indirizzi forniti dalla normativa in materia e con la specificità dell'attività svolta da quest'istituto.

Particolare attenzione è posta al processo di definizione e programmazione degli obiettivi specifici nonché alla necessità di avviare il ciclo della performance 2019 in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio.

Riferimenti precisi sono stati fatti agli strumenti di customer satisfaction, di benessere organizzativo e di pari opportunità.

Il sistema di valutazione della performance proposto si ispira a concetti fondamentali quali adeguatezza, trasparenza, equità, partecipazione, condivisione. Ben articolato e ben descritto risulta essere il processo di valutazione con chiara indicazione delle modalità di assegnazione degli obiettivi, delle responsabilità dei vari soggetti.

La valutazione dei Dirigenti medici e del personale non dirigente è riportata in maniera chiara rispetto a quanto previsto dalla normativa vigente.

La fase di attuazione dello sviluppo organizzativo di questo Istituto implica un monitoraggio attento per l'ottimizzazione e l'attuazione del sistema di misurazione e valutazione della performance.

Per tutti i motivi suddetti, si esprime parere favorevole.

Messina 30-X-2019

O.I.V.

*M. De Carlo*  
*Antonio*  
*Luca*