

PUBBLICAZIONE

Il Sottoscritto dichiara che la presente deliberazione - ai sensi e per gli effetti dell'art.53, comma2, della L.R. n.30/93 dell'art.32 della Legge n.69/09 e s.m.i. - in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo On Line dell'Irccs Centro Neurolesi Bonino Pulejo, sul sito www.irccsme.it/neurolesi/delibere/ a decorrere dal giorno 17/1/2021 e che nei 15 giorni successivi:

- non sono pervenute opposizioni
- sono pervenute opposizioni da _____

L'Addetto
alla pubblicazione

Il Funzionario
Incaricato

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Silvana Pellegrino

Notificata al Collegio Sindacale il _____ prot. n. _____

DELIBERA NON SOGGETTA
AL CONTROLLO

- Delibera non soggetta al controllo, ai sensi dell'art.4, comma 8, della s.n. 4124/1991 e divenuta:

ESECUTIVA

decorso il termine di di 10 giorni dalla data di pubblicazione ai sensi dell'art.53, comma 6, p.r. n.30/93

- Delibera non soggetta al controllo, ai sensi dell'art.4, comma 8, della s.n. 4124/1991 e divenuta:

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA
ai sensi dell'art. 53,
comma 7, L.R. n.30/93

Il Funzionario Incaricato

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Silvana Pellegrino

ESTREMI RISCONTRO
TUTORIO

- Delibera trasmessa, ai sensi della R. n. 5/09, all'Assessorato Regionale della Salute in data _____ con nota prot. _____

SI ATTESTA

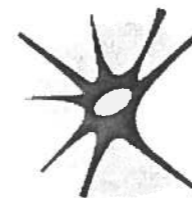
Che l'Assessorato Regionale della Salute, esaminata la presente deliberazione:

- ha pronunciato l'approvazione con atto prot. n. _____ del _____ come da allegato
- ha pronunciato l'annullamento con atto prot. n. _____ del _____ come da allegato
- Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n.5/09 dal _____

Il Funzionario Incaricato

Per copia conforme all'originale

Il Direttore Amministrativo _____



CENTRO NEUROLESI
BONINO PULEJO
IRCCS MESSINA

ALBO IRCCS

Pubblicata il 17/01/21

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

N° 2 DEL 13/1/2021

OGGETTO:

Concessione del congedo straordinario ai sensi dell'art. 42 comma 5 D.L.gs n. 151 del 26.03.2001 dipendente Matr. n. 1439 per il periodo dal 04 gennaio al 02 febbraio 2021

STRUTTURA PROPONENTE	PROPOSTA N°	DEL
GESTIONE RISORSE UMANE E AFFARI GENERALI	273	31.12.2020

- Non comporta spesa
- Comporta spesa - Vedasi allegata scheda "Quadro Economico di Dettaglio"

L'Estensore
del Provvedimento

Cesare Lio

Data: 31.12.2020

Il Responsabile
del Procedimento

[Signature]

Data: 11/1/2021

Il Direttore
della Struttura Proponente

[Signature]

Data: 11/1/2021

PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO D.ssa Avv. Maria Felicita Crupi

- Favorevole
- Non Favorevole (con motivazioni allegata al presente atto)

Data 11/1/2021

Firma [Signature]

PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO Dr. Giuseppe Rao

- Favorevole
- Non Favorevole (con motivazioni allegata al presente atto)

Data 13/1/2021

Firma [Signature]

PARERE DEL DIRETTORE SCIENTIFICO Prof. Placido Bramanti

- Favorevole
- Non Favorevole (con motivazioni allegata al presente atto)

Data 13/1/2021

Firma [Signature]

Il Presente provvedimento si compone di n. _____ pagine, di cui n. _____ di allegati

L'anno 2021, il giorno 13 del mese di GENNAIO, nei locali della Sede Amministrativa della Direzione Generale sita in Messina, Salita Villa Contino n.21,

il Direttore Generale

Dott. Vincenzo Barone, nominato con D.P. n. 13/serv.1/SG del 25/01/2019, assistito da [Signature] quale Segretario Verbalizzante, adotta la presente deliberazione

Premesso che, che con delibera n. n. 185 del 22.05.2019 è stato concesso al dipendente Matr. n. 1439 il beneficio della legge 104/92 ai sensi dell'art. 33 comma 1 e 3;

Vista l'istanza del 25.12.2020, acquisita al prot. n. 15840 del 29.12.2020 del dipendente Matr. n. 1439, con la quale chiede di fruire del congedo retributivo continuativo ai sensi dell'art. 42 comma 5 D.L.vo 151 del 2001, così come modificato dall'art. 3 del D.L.vo 23.04.2003 n. 115, poi dall'art. 3 comma 106 L. 24.12.2003 n. 350, dalla legge n. 53 del 2000 ed infine dal comma 1266 dell'art. 1 L. 27.12.2006 n. 296 e che " il godimento del beneficio anche frazionato nel tempo non può superare gli anni 2 nell'arco dell'intero rapporto lavorativo", nel periodo dal 04 gennaio al 02 febbraio 2021;

Preso atto che il dipendente matr. n. 1439 ha fruito ad oggi del predetto congedo straordinario dal 07 gennaio al 02 febbraio 2020, giusta delibera n. 1606 del 30.12.2019, per un totale di giorni 27 su 730;

Ritenuto opportuno concedere al dipendente Matricola n. 1439 il congedo straordinario retribuito e continuativo ai sensi dell'art. 42 comma 5 D.L.vo 151 del 2001 e s.m.i. per il periodo dal 04 gennaio al 02 febbraio 2021, per un totale di giorni 30;

Preso atto che la fruizione di tale congedo inciderà negativamente sulla maturazione delle ferie, salvo indicazioni più favorevoli dei singoli Contratti Collettivi Nazionali di lavoro e che l'indennità per il congedo venga corrisposta nella misura dell'ultima retribuzione ricevuta, cioè quella percepita nell'ultimo mese di lavoro che precede il congedo, comprensiva quindi, del rateo per la tredicesima mensilità, altre mensilità aggiuntive come da circolari dell'INPDAP n. 31 del 12.05.2004 e n. 2 del 10.01.2002, nonché dalla circolare INPS n. 64 del 15.03.2001 punto 1 e n. 51 del 17.03.2016 punto 5;

Preso atto che il presente provvedimento, in merito alla natura dello stesso ed alla decorrenza del beneficio richiesto, riveste i caratteri richiesti dalla citata normativa per l'adozione dello stesso;

Preso atto che il Responsabile del Procedimento, competente dell'istruzione della proposta di deliberazione in questione, ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, da intendersi in relazione sia alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e nazionale, sia alla sua conformità alle direttive aziendali impartite dalla Direzione Strategica e che lo stesso è totalmente legittimo;

Preso atto, altresì, che il Responsabile del Procedimento ha provveduto alla predisposizione del suddetto provvedimento nel rispetto della Legge n. 190 del 06/11/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione", nonché nell'osservanza dei contenuti del Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2020/2022;

PROPONE

Per le motivazioni di cui in premessa e che si intendono qui integralmente riportate per farne parte integrante formale e sostanziale, di

- **Concedere** al dipendente Matricola n. 1439 il congedo straordinario retributivo continuativo ai sensi dell'art. 42 comma 5 D.L.vo 151 del 2001 e s.m.i. , nel periodo dal 04 gennaio al 02 febbraio gennaio 2021, per un totale di giorni 30;
- **Prendere atto** che il presente provvedimento decadrà qualora vengano meno i requisiti che ne hanno giustificato la concessione;
- **Comunicare**, a cura dell'Ufficio Risorse Umane, il presente provvedimento al dipendente Matr. n. 1439;
- **Dare** atto che il presente provvedimento non comporta oneri finanziari.
- **Dichiarare** il presente atto immediatamente esecutivo in merito alla decorrenza del beneficio in oggetto.

L'Estensore del provvedimento

Il Responsabile del Procedimento

Il Direttore della Struttura Proponente

C. M. ...

[Signature]

[Signature]

IL DIRETTORE GENERALE

- Vista la suddetta proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- Preso atto dei pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;
- Ritenuto di condividerne il contenuto;
- Assistito dal Segretario Verbalizzante

DELIBERA

Di adottare la superiore proposta di deliberazione, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come formulata dal Dirigente Responsabile della Struttura proponente.

Il Direttore Generale
Dr. Vincenzo Barone

[Signature]

Il Segretario Verbalizzante

[Signature]