

PUBBLICAZIONE

Il Sottoscritto dichiara che la presente deliberazione – ai sensi e per gli effetti dell'art.53, comma2, della L.R. n.30/93 dell'art.32 della Legge n.69/09 e s.m.i. - in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo On Line dell'Irccs Centro Neurolesi Bonino Pulejo, sul sito www.irccsme.it/neurolesi/delibere/ a decorrere dal giorno 14/1/2021 e che nei 15 giorni successivi:

- non sono pervenute opposizioni
 sono pervenute opposizioni da _____

L'Addetto
alla pubblicazione



Il Funzionario
Incaricato

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Silvana Pellegrino

Notificata al Collegio Sindacale il _____ prot. n. _____

**DELIBERA NON SOGGETTA
AL CONTROLLO**

- Delibera non soggetta al controllo, ai sensi dell'art.4, comma 8, della s.n. 4124/1991 e divenuta:

ESECUTIVA

decorso il termine di di 10 giorni dalla data di pubblicazione ai sensi dell'art.53, comma 6, p.r. n.30/93

- Delibera non soggetta al controllo, ai sensi dell'art.4, comma 8, della s.n. 4124/1991 e divenuta:

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

ai sensi dell'art. 53, comma 7, L.R. n.30/93

Il Funzionario Incaricato

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Silvana Pellegrino

**ESTREMI RISCONTRO
TUTORIO**

- Delibera trasmessa, ai sensi della R. n. 5/09, all'Assessorato Regionale della Salute in data _____ con nota prot. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute, esaminata la presente deliberazione:

- ha pronunciato l'approvazione con atto prot. n. _____ del _____ come da allegato
 ha pronunciato l'annullamento con atto prot. n. _____ del _____ come da allegato
 Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n.5/09 dal _____

Il Funzionario Incaricato

Per copia conforme all'originale

Il Direttore Amministrativo _____

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

N° 3 DEL 13/1/2021

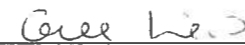
Concessione permessi retribuiti ex art. 33 Legge 104/92 dipendente Matr. n. 1420 per l'anno 2020

OGGETTO:

STRUTTURA PROPONENTE	PROPOSTA N°	DEL
COORDINAMENTO ATTIVITÀ AMMINISTRATIVE	1	11.01.2021

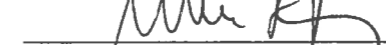
- Non comporta spesa Comporta spesa - Vedasi allegata scheda "Quadro Economico di Dettaglio"

L'Estensore
del Provvedimento



Data: 14.01.2021

Il Responsabile
del Procedimento



Data: 11/1/2021

Il Direttore
della Struttura Proponente



Data: 11/1/2021

PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO D.ssa Avv. Maria Felicita Crupi

- Favorevole Non Favorevole (con motivazioni allegate al presente atto)

Data 11/1/2021

Firma 

PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO Dr. Giuseppe Rao

- Favorevole Non Favorevole (con motivazioni allegate al presente atto)

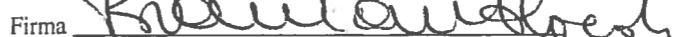
Data 13/1/2021

Firma 

PARERE DEL DIRETTORE SCIENTIFICO Prof. Placido Bramanti

- Favorevole Non Favorevole (con motivazioni allegate al presente atto)

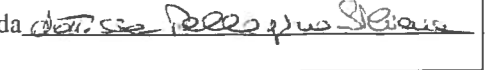
Data 13/1/2021

Firma 

Il Presente provvedimento si compone di n. _____ pagine, di cui n. _____ di allegati

L'anno 2021, il giorno 13 del mese di GENNAIO, nei locali della Sede Amministrativa della Direzione Generale sita in Messina, Salita Villa Contino n.21,

il Direttore Generale

Dott. Vincenzo Barone, nominato con D.P. n. 13/serv.1/SG del 25/01/2019, assistito da  quale Segretario Verbalizzante, adotta la presente deliberazione

II DIRETTORE DELLA U.O.C.

Premesso che, con nota prot. n. 15547 del 23.12.2020, il dipendente Matr. n. 1420 chiede la concessione del beneficio del permesso retribuito di giorni tre al mese, fruibili anche in maniera discontinua così come previsto ex art. 33 comma 3 della legge 104/92;

Visto il verbale espresso dalla Commissione Medica per l'Accertamento dell'Handicap dell'INPS che, ai sensi dell'art. 4 della legge 104/1992 riconosce il familiare del dipendente Matr. n. 1420 "Portatore di handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art. 3, comma 3 della L. 104/92";

Vista la richiesta di accertamento effettuata dall'IRCCS al Comando della Polizia Municipale del comune di residenza del familiare del richiedente;

Vista la nota del Comando della Polizia Municipale del comune di residenza pertinente, nella quale è indicato che il familiare del richiedente risulta essere residente all'indirizzo dichiarato e domiciliato presso il dipendente richiedente;

Ritenuto pertanto, che sussistono le condizioni previste dall'ex art. 33 comma 1 e 3 della legge 104/92 per la concessione del beneficio per l'anno 2020;

Visto l'art. 33, comma 7 bis della Legge 104/92 per cui il lavoratore al quale siano stati concessi i permessi in parola decade dai diritti di cui al presente articolo, qualora il datore di lavoro o l'INPS accerti l'insussistenza o il venir meno delle condizioni richieste per la legittima fruizione dei medesimi diritti;

Ritenuto che l'errata fruizione dei benefici concessi dalla Legge 104/92 legittima il datore di lavoro a procedere con le consequenziali attività di controllo del dipendente, finalizzate a verificare la regolarità nella fruizione dei suddetti benefici e che il predetto provvedimento decadrà qualora vengano meno i requisiti che ne hanno giustificato la concessione;

Considerato che l'errata fruizione dei benefici concessi dalla Legge 104/92 legittima il datore di lavoro a procedere con le consequenziali attività di controllo del dipendente, finalizzate a verificare la regolarità nella fruizione dei suddetti benefici e che il predetto provvedimento decadrà qualora vengano meno i requisiti che ne hanno giustificato la concessione;

Preso atto che il presente provvedimento, in merito alla natura dello stesso ed alla decorrenza del beneficio richiesto, riveste i caratteri richiesti dalla citata normativa per l'adozione dello stesso;

Preso atto che il Responsabile del Procedimento, competente dell'istruzione della proposta di deliberazione in questione, ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, da intendersi in relazione sia alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e nazionale, sia alla sua conformità alle direttive aziendali impartite dalla Direzione Strategica e che lo stesso è totalmente legittimo;

Preso atto, altresì, che il Responsabile del Procedimento ha provveduto alla predisposizione del suddetto provvedimento nel rispetto della Legge n. 190 del 06/11/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione", nonché nell'osservanza dei contenuti del Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2020/2022;

PROPONE

Per le motivazioni di cui in premessa e che si intendono qui integralmente riportate per farne parte integrante formale e sostanziale, di

-Concedere al dipendente Matr. n. 1420 il beneficio del permesso retribuito di giorni 3 al mese, fruibili anche in maniera discontinua, ai sensi dell'ex art. 33 della legge 104/1992 per il proprio familiare, per l'anno 2020;

- Prendere atto che il presente provvedimento decadrà qualora vengano meno i requisiti che ne hanno giustificato la concessione;

- Comunicare, a cura dell'Ufficio Risorse Umane, il presente provvedimento al dipendente Matr. n. 1420;

- Dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri finanziari.

L'Estensore del provvedimento

Il Responsabile del Procedimento

Il Direttore della Struttura Proponente

IL DIRETTORE GENERALE

- Vista la suddetta proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- Preso atto dei pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;
- Ritenuto di condividerne il contenuto;
- Assistito dal Segretario Verbalizzante

DELIBERA

Di adottare la superiore proposta di deliberazione, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come formulata dal Dirigente Responsabile della Struttura proponente.

Il Direttore Generale
Dr. Vincenzo Barone

Il Segretario Verbalizzante